

ماهية التطوع والمتطوع تعريف التطوع هي أي جهد يبذله الفرد دون توقع عائد مادي بهدف المشاركة في تحمل مسؤولياته تجاه المجتمع من أجل المشاركة في حل مشكلاته وتحقيق طموحاته . او هو نوع من الاختبار الحر للعمل؛ أو هو عمل اجتماعي إرادي غير ربحي. دون مقابل أو اجر منادي» يقوم به الأفراد أو الجماعات من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة وتنمية مستوى معيشة الغربي عن جرائهم أو اجسطات البذبية بصفة مطففة سراء كانسذا ايلود وثولا بالنفس أو بالمال . مصادر التطوع ان كافة أفراد امجتمع يمكن الاستعانة بهم 3 يجالات العمل التطوعي» وهذه إشارة إلى بعض المصادر تي يخفل عنها بعض قادة القطاع د الاجتماعية؛ أهمية التطوع أولاً: أهمية التطوع للمتطوع : - إقامة علاقات جديدة وتعلم العمل الجماعي . - الخروج من التمركز حول الذات والانفتاح على الآخرين والإحساس بهم. 1 - تنمية المهارات الشخصية: الاتصال - التفاعل الاجتماعي - القيادة - التفكير - العاطفة - الإرادة» وغيرها. - المكافآت المعنوية : الحفلات - المعسكرات - شهادات التقدير - النياشين - الإعلام - فرص التدريب. ١١ ثالثاً: أهمية التطوع للمجتمع : ١ - المحافظة على السلام الاجتماعي وتخفيف الصراع الطبقي . - توفير موارد بشرية وخبرات للعمل التطوعي . ١ - المساهمة في حل مشكلات المجتمع» كالتلوث» زيادة النسل وغيرها. - توفير قناة للمشاركة المجتمعية . ! - تعديل اتجاهات مجتمع. اس تر #» سس سفت ا م #0 الرسادة والعمل التطوعي هل دوافع التطوع 1- أسباب اجتماعية: ففي العمل التطوعي يتعرف الفرد على الكثير من الناس. ل التعلم واكتساب خبرات ومهارات جديدة. 5- - تحسين مستوى المعيشة: : فالمتطوع يريد تحسين مستوى معيشة امجتمع. 2- بناء أو اصر التعاون بين المتطوعين الشباب والجمعيات والمؤسسات الأهلية العاملة في مجالات البيئة والعمل التطوعي. 4- تفعيل امجموعات المحلية من أندية شبابية ومجالس تنمية امجتمع المحلي والمدارس والجمعيات لخدمة امجتمع المحلي. . شعور الفرد بالراحة النفسية عند قيامه بأي عمل تطوعي. زيادة الإحساس بذات الفرد وأهميته في المجتمع فيود إن رد المعروف لمن ساعده. مم ولخ دنا لحز صا يخ -«أ] مه ل « الرياده و العمل التطوعي « 7 تحقيق الظهور والوجهة ألى يسعى إليها البعض. شعور الفرد بأهمية الترابط بين أفراد المجتمع فيسعى للمشاركة . التأثير المباشر وغير المباشر على أفراد الاسرة والأصدقاء بالمشاركة في هذه الأعمال. فوائد التطوع على المنطوع 1- قد يحصل على مقابل مادي من بعض المؤسسات نظير عمله كمتطوع . - الولاء للمجتمع وإدراك أهمية عملية التنمية» ومعرفة مايدور في المجتمع من مؤتمرات وفعاليات . 3- الشعور بتقدير الذات والثقة بالنفس» يساعد الفرد التخلص من الخجل والرهبية. 7-يساعد على ترجمة مشاعر الولاء والانتماء إلى واقع ملمسوس 8- يساعد الشباب على اكتساب مكانة اجتماعية في اجتمع. #الريادة و العمل التطوعي له مجالات التطوع إن العمل التطوعي يشمل عدة برامج زمجالات» وهي (برامج التعليم والتدريب والتأهيل)؛ ها] هه له الريادة والعمل التطوعي آثار التطوع من أهم آثار التطوع ما يلي : أ- الآثار الفردية : 1) شعور الفرد بالراحة النفسية عند قيامه بأي عمل تطوعي . 2) شعور الفرد بتحقيق مكسب ديني» وهو الأجر والثواب من اله . 8) زيادة الإحساس بذات الفرد وأهميته في المجتمع فيود رد المعروف لمن ساعده. 0 التأثير المباشر على أفراد الأسرة والأصدقاء بالمشاركة في هذه الأعمال. 2) شعور الجماعة بحاجة الفرد وشعور الفرد بحاجة الجماعة . 4) تنمية روح التنافس بين الجماعات التطوعية بما يعكس جودة الخدمات . ١ #الريادة والعمل التطوعي هل المبتوع مفهوم المتطوع المفهوم اللغوي: ان المطوع أصله المتطوع فأدغمت التاء في الطاء. المعنى الاصطلاحي: ان المتطوع هو ذلك المواطن الصالح الذي يدرك» ويؤمن بأن مشاركته الطوعية في النشاطات المجتمعية الحققة للصالح العام واجب عليه ولا بد من أن يقوم به على خير وجه. اما تعرف منظمة الأمم المتحدة المتطوع بأنه: الشخص الذى يقدم خدماته دون تعويض وقد يكون فى مقتبل العمر أو فى سن التقاعد» ولكنه بكل حال يوظف طاقاته وخبراته ووقته بهدف تحقيق الأهداف والمهام التى يؤمن بهاء وهو بذلك يساعد الإشخص المهني أو المشبير؛ والأخير بدوره ب لمتطوع. تعريف لمتطوع : هو الشخص الذي يت يتمتع بمهارة ونصيرة معينة يستخدمها لأداء واجب اجتماعي 'طوعية واختيار» وبدون مقابل من أي نوع. دوافع المتطوع أن المتطوعين إجمالاً يختلفون فى أهوائهم ودواعيهم ورجباتهم في التطوع؛ ومن هذه لداع 3 1- التطوع من أجل اكتساب مهارات وتميرات جديدة قد يحتاجها المتطوعء مستقبلاً في حياته العملية قد لا تتوفر له إلا من خلال مراكز التطوع . 2- التطوع من أجل تكوين العلاقات الاجتماعية واستثمارها لأمر شخصية: كالحصول على وظيفة أو مهنة. ١ 3 - التطوع من أجل حب الآخرين وتقديم المساعدة لهم. «أ الريادة والعمل التطوعي الدوافع الشخصية وراء المتطوعين في العمل التطوعي 1 - زيادة الثقة بالنفس. 2- حب العمل التطوعي (حب العطاءء حب الخيرة العمل الانساني» أخذ دور فعال في المجتمع). 3- تطوير الذات من خلال زيادة الخبرة والمعرفة والمهارات وتطوير مجال التخصص. . 4- التفاعل الاجتماعي؛ 7- زيادة فرصة الحصول على عمل والحصول على شهادات خبيرق وأثراء السيرة الذاتية. . 8- الحصول

على ساعات العمل التطوعي الخاصة بالجامعة. تقنيات الاستقطاب للمتطوعين 1 - تحديد الحاجة إلى المتطوعين: فليس المراد هو كثرة أعداد المتطوعين» بل المطلوب المتطوع المناسب في العمل المناسب وإن أية محاولة لتوظيف المتطوع دون أن يكون هناك إعداد لوظيفة مناسبة له كالذي يبيع سلعة لا وجود لها. 2- الاختيار الصحيح للمتطوع: ان هذا يسهم في توفير القدرة على استغلال سليم لطاقت المتطوع» وتخفيض كلفة الإعداد» وعدم تحميل المتطوع فوق طاقته» وتفهم المتطوع لأهداف وتطلعات الجمعية أو المؤسسة. ويساعده على إنجاز العمل المطلوب بكفاءة أعلى كما أنه يلعب دوراً بارزاً في شد أ الريادة والعمل التطوعي هلب المتطوع للجمعية؛ فتأطير العمل يساعد على تحقيق مسألتى الاستمرارية والمتابعة. 5- توفير الإمكانيات: حتى يعمل المتطوع وينجز العمل المكلف به لا بد من توفير التجهيزات المساعدة» سواء كانت معدات أو آلات» أو وسائل» أو مكاتب؛ 1 لأن ذلك يوفر للمتطوع الجو المناسب للعمل. 5 6- التقييم: من المفيد تقييم جهود المتطوعين تقييماً علمياً كما أنه لا بد من اشتراك المتطوعين في هذه العملية؛ . 1 دراسة أسسباب ب اللتسرب التطوعي للمتطوعين داخل الجمعيات والمؤسسات الخيرية» لمعالجة الأخطاء وتجنبها مستقبلاً. 2- لوائح ونظم إدارية تحكم عمل المتطوعين: وتوضح مسؤولياتهم» وواجباتهم وحقوقهم. 3- أعمال حيوية ذات طبيعة جذابة» وإنتاجية ملموسة. أفكار عملية لاستقطاب المتطوعين 1 - إعداد برامج مرئية في مجال العمل التطوعي. 2 - إيجاد فرص لأعمال تطوعية للمتقاعدين» ويجري ذلك من خلال الشركة أو المؤسسة التي كان يعمل بها المتقاعد. 3 - إقامة ملتقى التطوع الخيري. 4 - تخصيص ساعات من أوقات الطلبة في مراحل التعليم النهائية» للمشاركة في العمل التطوعي. 6 - إيجاد مراكز ومواقع إلكترونية تقوم بتوفير فرص للعمل التطوعي حسب المناطق» خصوصاً في فترات الإجازات»؛ 8 - إقامة دورات تدريبية عن التطوع في مختلف جالاته. 9 - تقديم حوافز للمتطوعين والمتطوعات. مثلاً منح المتطوع إجازة مدفوعة الأجر. سمات المتطوع الجاد 1- تنظيم الوقت والأولويات بحسب جدول أسبوعي. 2- أن يكون لديه القدرة الكافية على المستوى الثقافي والمهارات الخاصة التي تمكنه من تحمل مسؤولياته التطوعية . 3- حسن التعامل مع الآخرين» والتحلي بالتواضع ولين الجانب. 5- إخلاص العمل لله وحده؛ ماذا يريد المتطوع 1- إدماجه في إطار العمل؛ 2- التعامل معه بشفافية وديمقراطية. . 4- اطلاعه بطريقة صحيحة وواضحة على مناخ المؤسسة: الجماعة وتنظيماتها. 6- أن تكون المؤسسة جديّة في تعاملها مع المتطوعين. 7- الحدية والمصادقية في العمل الذي يقوم به. حقوق وواجبات المتطوع 1 حقوق المتطوع: - استغلال طاقته وإمكانياته استفلاً عدأ 2- التعامل معه بشفافية وديمقراطية» وإطلاعه بطريقة صحيحة وواضحة على مناخ المؤسسة وتنظيماتها والمعلومات السرية الضرورية للقيام بعمله. 5- أن تكون المؤسسة جديّة في تعاملها مع المتطوعين. 6- تعلم كيفية تحسن مهارته في العمل الذي يقوم به. 2- العمل بكل جدية ونشاط. 7- عدم توريث المؤسسة في مواقف شخصية 8- احترام قوانين العمل المتطوع به.