

هرمه الوظيفي رأسي الشكل ويبين مستويات الادارة المتعددة ويستخدم عند استقرار المؤثرات الخارجيه وعدم تغير المهام مع تكرارها لأنه يتميز بالبطء وفي اتخاذ القرار وضعف المونه والرقابه الشديدة والمركزية والرسمية