

هدفت الدراسة إلى التعرف على اتجاهات العاملين حول دور بيئة العمل الداخلية (القرارات، نظام الحوافز وأملکافات) على الإبداع الإداري في مديرية الإدراة المحلية بوالية غردية، ولتحقيق أهداف الدراسة تم تصميم استبيان مكون من 42 فقرة لجمع البيانات الأولية من عينة الدراسة وأملکونه من 82 مشاهدة، وقد اعتمدت الدراسة في تحليل بيانات الاستبيان على استخدام عدد من الأساليب الإحصائية، وجود عالقة طردية ضعيفة ذات الصلة إحصائية بين بيئة العمل الداخلية والإبداع الإداري في مديرية الإدراة المحلية. وجود تأثير نسبي معنوي ملحوظ للقرارات والثقافة التنظيمية والقيادة الإدارية على الإبداع الإداري. عدم وجود فروق بين متغيرات الإجابات الفرد العينة حول بيئة العمل الداخلية ومستوى الإبداع الإداري في مديرية الإدراة المحلية تعزى