

ما هو تعريف تحليل الوظائف؟ هو دراسة منهجية للمهام التي يقوم بها الموظف داخل المنظمة، والمهارات والكفاءات المطلوبة منه، بهدف تحديد الواجبات والمسؤوليات والظروف المحيطة بالوظيفة. ما أهمية تحليل الوظائف للمنظمة؟ يساعد في تخطيط القوى العاملة وتحديد الاحتياجات المستقبلية، ويسهل عمليات الاختيار والتعيين وفق معايير دقيقة، كما يسهم في تلبية المتطلبات القانونية المتعلقة بالتوظيف والعلاقات الوظيفية. ما المبادئ الأساسية التي يقوم عليها تحليل الوظائف؟ يركز على الحقائق وسلوكيات العمل الملموسة، المقابلات، والمؤتمرات التقنية. تتلخص في ثلاث مراحل: 1. إعداد بطاقات الوصف التحليلي للوظائف. ما وحدات التحليل في دراسة الوظائف؟ ما أنواع البيانات الناتجة عن تحليل الوظائف؟ الأهداف، بيانات مواصفات شاغل الوظيفة: مثل التعليم، المهارات، السمات الشخصية والجسمانية. ما هو الوصف الوظيفي؟