

٢ خطوات الاختيار : تمر عملية الاختيار بعدة مراحل هي :^٤ الفحص الأولي لطلبات التوظيف و السيرة الذاتية : يتم من خلالها فحص الطلبات و التأكد من مطابقتها للشروط و المواصفات المعلنة للوظيفة الشاغرة و من تم استبعاد الطلبات التي لا تنطبق^٥

الاختبارات : تعتبر طريقة موضوعية ضمن خطوات الاختيار التي يحدد على ضوئها قبول المترشح للوظيفة و تتعدد هذه الاختبارات و تختلف استخداماتها حسب الوظيفة التي سيتقدم لها الاختبار الذكاء : الوصول إلى ما يتميز به الفرد من ذكاء عام و يقظة.^٦ اختبار القدرة و الاستعداد : هو الاستعداد على التنبؤ بمدى قدرة الفرد لأداء مجموعة من الأعمال و النشاطات بنجاح.^٧

اختبارات الشخصية : تهدف إلى قياس بعض أبعاد شخصية الفرد كالدافعية و علاقاته الاجتماعية و أهم جوانب هذه الاختبارات ما يلي : - الاعتماد على الذات .- التكيف الاجتماعي (القدرة على التعامل مع الآخرين) .^٨ اختبار نماذج الأداء : تقوم على أساس التأكيد من الأداء بطريقة مباشرة و علمية ، وهي مقدرة الفرد على أداء العمل المتوقع منه و مدى معرفته لهذا العمل.^٩ مراكز التقويم الإداري (بالنسبة للعامل الإداري): تقوم الفكرة على أساس إتاحة الفرصة للمتقدمين للوظيفة في قضاء يومين أو ثلاثة في إطار برنامج مكثف للأداء بعض الوظائف أو مواجهة بعض المواقف الإدارية تحت أنظار متخصصين . اختيار الموظفين ،