تُعرف النزاعات الجماعية في العمل بأنها خلافات بين العمال (أو نقابتهم) وأصحاب العمل (أو نقابتهم) حول تفسير أو تطبيق قانون العمل، اتفاقية جماعية، أو تنظيم داخلي يخص شروط العمل. يُمكن أن ينتج النزاع الجماعي عن تفسير قانون العمل أو اتفاقية، بينما ينشأ النزاع الفردي عن عقد العمل. كما تتضمن أسباب النزاعات الجماعية مسائل اجتماعية أو مهنية أو اقتصادية.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي