

تتحدد أساليب تصميم الوظائف بناءً على طبيعة الأداء، وقدرات الأفراد، وتنوع الأداء واستقلاليته، وتكامل الوظائف. وتشمل الأساليب الرئيسية أربعة: أولاً، تبسيط العمل بحذف المهام غير الأساسية. ثانياً، توسيع الوظيفة بإضافة مهام جديدة، خاصة في الوظائف المتخصصة، لتعزيز الإبداع والاستقلالية. ثالثاً، التناوب الوظيفي، لنقل الأفراد بين وظائف مختلفة لاكتساب خبرات متنوعة وتقليل الملل. رابعاً، إثراء الوظيفة بإضافة مهام وواجبات جديدة وصلاحيات أكبر، كإضافة تخطيط ومراقبة الأداء إلى جانب التنفيذ.