

لقد أدركت المنظمات المعاصرة طبيعة التحولات التي غيرت من واقع نظام الأعمال، وتفهمت شدة المنافسة وتأثيرها في تغيير مواقفها في ظل الاقتصاد الجديد "اقتصاد المعرفة"، ومن أهم التحولات الاهتمام المتزايد بالأصول اللاملموسة في خلق وتوليد الابتكارات، الأمر الذي جعل أسلوب غدارة المعرفة من أهم أساليب الإدارة المعاصرة لتحقيق أهداف المنظمات. وتطبيق المنظمة لإدارة المعرفة كأسلوب إداري يتماشى مع المتغيرات والمستجدات التي تحدث في العالم،