أظهرت دراسة أن أكثر من 70% من المديرين التنفيذيين وكبار المديرين في شركة Network Rail يرون تضاربًا بين السلامة واستقلالية الأفراد، مُرجعين ذلك إلى عدم وضوح ملكية المهام. يرى البعض أن تنظيم الشركة يحتاج للنضج لتحقيق لامركزية فعلية. كما أشارت المقابلات إلى مشكلة "الصوامع" التنظيمية، حيث يستمر العمل بالطرق القديمة رغم إعادة الهيكلة، ويعود ذلك جزئيًا لعدم كفاية التدريب وعدم التزام الإدارة المتوسطة. أوضح أحد المديرين أن نقل المسؤولية محليًا دون توضيح الأدوار تسبب في ارتباك. وأشار آخرون لوجود ثقافات متعددة ومتداخلة داخل الشركة تعيق التغيير، مؤكدين على الحاجة لتطور سريع. يُشدد إطار إدارة المخاطر على أهمية التكامل الرأسي، ووضوح الأهداف، والتفاهم المشترك للأدوار لتحقيق ذلك.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي