



مستقل، يجمع هذا الهيكل بين النمط الوظيفي ونمط الأقسام بهدف الاستفادة من مزايا كلا النمطين وتفادي عيوبهما. 1 الفرق إلى تحسين العلاقات الجانبية بين الموظفين، عزز هذا النمط التعاون، وسرعة الاستجابة لمتطلبات العمل المتغيرة الاستراتيجية. وي دون الحاجة إلى توسع هيكل الهيكل اللامحدود أو الهيكل الافتراضي 3 مكن للأقسام الداخلية والبيئة الخارجية العمل بتنسيق كامل دون حواجز المنظمات الحديثة، في المؤسسة طرق تص الرابع: المطلب (Functional Design) الطريقة الوظيفية التسويق، هذه الطريقة تتيح لكل قسم التركيز على مهامه ما يزيد من كفاءة الأداء الداخلي. على سبيل المثال، ملة الأقسام الأخرى (www. Divisional Design 1) هذا الهيكل التقسيمي يقوم على يمكن أن يكون هناك قسم للسيارات، من مزايا هذه الطريقة أنها (Matrix Design) الطريقة المصفوفية هجين يجمع بين الهيكل الوظيفي والتقسيمي هذا الأسلوب يتيح استخدام الموارد البشرية بشكل أكثر كفاءة ويعززاً ومدير مشروع مثال عملي على ذلك هو شركة تطوير برمجيات، حيث يعمل مطور برمجيات ات الهيكل لكن من سلبياته المصفوفي الطريقة الأفقية أو المسطحة الهيكل الأفقي يعتمد على حيث يشارك جميع الأفراد في ا من مزايا هذا الأسلوب الاعتماد على وحدات خارجية أو شركاء لتنفيذ بعض المهام، الهيكل الشبكي يقوم على مرونة عالية أو تتعامل م بالتصميم والإنتاج المركزي، من مزايا الطريقة لأداء الخارجي والاعتماد على شركاء خارجيين (Hybrid Design) الطريقة المختلطة في ز ن بين المرونة والكفاءة. على سبيل يمكن أن تعتمد الهيكل الوظيفي لإدارة الموارد البشرية والمالية، التقسيمي لإدارة المنتجات المختلفة، إدارة دقيقة لتجنب التعقيدات والازدواجية في السلطات المؤسسات،