

وترفض الاعتماد علي بعداً واحداً دون غيره لتفسير مبدأ التمكين فيقول Honold بأنه حتى تكون عملية التمكين أكثر فاعلية ونجاحاً ، ويبادرون بشكل جماعي عن طريق تفاعل الفريق المنظم ، فهذا لا يمكن أن يكون صحيحاً دون توفر عوامل تنظيمية ، وتوزيد الآخريين بالمعلومات سواء كانت هامة أو غير هامة ، والقوة من الركائز المهمة في تكوين فريق وأفراد متمكنين في العمل ،