· قبل السبعينيات: كان التركيز فقط على منع هروب المرضى. العاملون يواجهون مخاطر دون حماية قانونية تذكر.· السبعينيات والثمانينيات: ظهور حركات حقوق المرضى أدى إلى تقليل استخدام القيود الجسدية، مما زاد عبء السلامة على الموظفين.· التسعينيات: الاعتراف بمتلازمة الاحتراق المهني (Burnout) كمرض مهني في مجال الصحة النفسية.· العقد الأول من الألفية الثالثة: إصدار أول معايير JCI خاصة بالسلامة في وحدات الصحة النفسية.· العقد الثاني: دمج السلامة النفسية مع السلامة الجسدية، وظهور برامج دعم الأقران للموظفين.· الحالي: التحول إلى نهج الصحة والسلامة الشامل (Total Worker Health) الذي يشمل العافية المالية والاجتماعية للموظفين.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي