ثانيا: أهمية إدارة الموارد البشرية أ. أن معظم الموارد التي تتوفر في المؤسسة هي الموارد البشرية، فهي تساعد على التعرف بنشاطات مدير الموارد البشرية. ب. أهمية العنصر البشري في العمل كأحد عناصر الإنتاج الأساسية، ث. السعي لتوفير جميع حاجيات العاملين من خلال إعداد البرامج التدريبية، ج. التنسيق بين الوحدات الإدارية والنشاطات المتعلقة بالأفراد العاملين من خلال مناقشة الإدارات التنفيذية ح. تساعد على تشخيص الكفاءات التنظيمية والفعالية بالأفراد العاملين كالمتعلقة بالشكاوى، خ. تساعد على استقطاب الكفاءات وتعيينهم وتحفيزهم لتحقيق الميزة التنافسية. د. خلق جو التعاون وروح العمل الفعال والبناء وتحسين العلاقة بين النقابات من جهة والإدارة من جهة أخرى. ذ. زيادة إنتاجية الفرد نتيجة المناخ التنظيمي المناسب في المؤسسة وتحقيق الرضا الوظيفي. ر. زيادة عوائد المؤسسة وتخفيض التكاليف من خلال الاستفادة المثلى من الموارد. س. تسهيل مهمة الرقابة والإشراف وبالتالي تخفيض عدد الحوادث والأخطاء والمساعدة على كشف الصعوبات والمشاكل المؤثرة على فعالية المؤسسة. وكذا تحديد نقاط القوة ونقاط الضعف في نوعية وأداء العاملين. ض. المحافظة على امن وسلامة الموظفين وتوجيه وإرشاد الجدد منهم والسعي لوضع الشخص المناسب في المكان المناسب. يمكننا القول إن أهمية إدارة الموارد البشرية بالغة فهي المحرك الأساسي، فالمورد البشري هو المنتج والمفكر والمساهم في تحويل باقي الأصول خلال العملية الإنتاجية والواجب تسليط الضوء عليها والاهتمام بها وتنشيطها ودفعها للإبداع وللابتكار من خلال تهيئة المناخ المناسب لها ولاحتياجاتها.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي