

يتم اللجوء إلى المؤهل العلمي كأساس لتحديد الأجر إذ يتقاضى العامل الحاصل على المؤهل على راتبا أعلى رغم أن ذلك المؤهل قد لا يكون له علاقة بالعمل أو أن العمل الأقل تأهيلا يقوم بنفس المهام و بنفس الكفاءة إن اللجوء لهذا الأسلوب لتحديد الأجر هو أشبه ما يكون بتسعير المؤهل و ليس العمل و هذا مثير للإحباط للعاملين النشطين و يجعلهم يشعرون بالحييف فيقللون إنتاجيتهم ويؤثر سلبيا على علاقاتهم فالأصل أن يعطي الأجر للعمل وليس للمؤهل في ختام هذا الفصل نستنتج أن موضوع الأجر هو قضية جوهرية في قيام أي علاقة بين العامل ورب العمل