

وبينما لا يوجد قانون وطني يحظر على أصحاب العمل التمييز ضد مرشح أو موظف على أساس انتمائهم السياسي إلا أنه قد يحدث التمييز أحياناً بما يسيء للعمل إذا لم يتم ضبطه ضمن منظومة تفرض الاحترام المتبادل وتمنع استغلال الاختلاف السياسي لأهداف خاصة قد تتجاوز مصلحة المنظمة والعاملين فيها. قد يكون من الصعب للغاية إزالة جميع آثار الانتماء السياسي في مكان العمل. ولكن يمكن للإدارة التعرف مسبقاً على الميول السياسية للمرشح للعمل بناءً على سيرته الذاتية ومصالحه الشخصية. ويبقى الأفضل التعامل مع الانتماء السياسي تماماً مثل أي عنصر آخر من عناصر التنوع، فالتنوع السياسي مهم أيضاً لتقديم أفكار وأخلاق ومعتقدات فريدة إلى مكان العمل قد تساهم في تعزيز مكان عمل متنوع وشامل.