

ان ازدياد الحاجة للعاملين في ظل HRM بسبب سهولة المنافسة والبحث عن وظائف بديلة ، أدى إلى استخدام الشركات البوابات الإلكترونية (Portals) لزيادة مراكزها التنافسية ومن ثم زيادة الإنتاجية الكلية والتنوعية ، ص 248) : 1- خدمات ذاتية فورية للعاملين 2- خدمات تخطيط القوى العاملة ربط المواقع المختلفة للشركة على الإنترنت مثل المزايا العينية ، بوابة التعليم وبوابة 3- التوظيف مع البوابة الخاصة بإدارة الموارد البشرية . 4- تمكين العاملين من معرفة البيانات الخاصة بالأداء . - تمكين المدراء من اتخاذ القرارات الاستراتيجية .