ان ازدياد الحاجة للعاملين في ظل HRM بسبب سهولة المنافسة والبحث عن وظائف بديلة ، أدى إلى استخدام الشركات البوابات الإلكترونية (Portals) لزيادة مراكزها التنافسية ومن ثم زيادة الإنتاجية الكلية والنوعية ، ص 248) : ـ1 خدمات ذاتية فورية للعاملين ـ2 خدمات تخطيط القوى العاملة ربط المواقع المختلفة للشركة على الإنترنت مثل المزايا العينية ، بوابة التعليم وبوابة ـ3 التوظيف مع البوابة الخاصة بإدارة الموارد البشرية . ـ4- تمكين العاملين من معرفة البيانات الخاصة بالأداء . ـ تمكين المدراء من اتخاذ القرارات الاستراتيجية .

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي