

1.2 مقابالت غير موجهة: وتسمى كذلك بالمقابلة الحرة بحيث يتم طرح أسئلة عامة، إلى جانب الحرية الكبيرة وبالتالي انتهاء مدة المقابلة دون تحديث عن الموضوع، داخل هذه المقابلة قد تؤثر على حكم القائمين عليها بحيث تتسم أحكامهم بالذاتية والشخصية بها معنى أحكام غير موضوعية لهذا ولنجاح مثل هذه المقابالت يجب أن يقوم عليها أشخاص الأمور الأساسية والجوانب المهمة والتي تم مناقشتها وهذا في شكل أسئلة إلى جميع المتنافسين وجب على القائم عليها التقيد بها، كبير وبالتالي تمكننا من مقارنة بينهم واستبعاد الغير الائق كما أن هذا من المقابلة تتطلب 3.2 المقابالت الفردية والجماعية: يتم بموجبها لقاء بين اللجنة الخبراء والمحكمين وبين المترشحين حيث تأخذ أشكال متعددة وهي بين: محكم واحد ومترشح واحد - بين مجموعة من المحكمين أي لجنة وبين مترشح واحد. - بين مجموعة من المحكمين ومجموعة من المترشحين. 4.2 المقابلة الضاغطة: في كل أنواع المقابالت يتم الطلب من القائمين عليها أن يخففوا من انتقاداتهم وهذا حتى ال تتأثر إجابات المترشحين بالسلب على العكس في هذا النوع من 5.2 المقابلة الموقفية : وتسمى أيضا بمقابلة وصف السلوك يهدف هذا النوع من المقابالت إلى التعرف على كيفية تصرف المترشح للوظيفة في بعض جوانبها مستقبال حيث يتم تصور