

وذلك في ظل الوظائف الحديثة لإدارة الموارد البشرية والتي تهدف الى تحديد عوامل النجاح الرئيسية ويكون ذلك بالسعي الدائم لدعم جهود العاملين وتدريبهم وتحفيزهم والاهتمام بكافة شؤونهم، والذي من شأنه ان يؤثر بشكل إيجابي على مستوى أدائهم في شكل تحقيق النتائج وخلق القيمة المتمثلة بالمخرجات التي تحقق النجاح والبقاء والاستمرار.