

يُشدّد النص على أهمية العدالة الداخلية والخارجية في معاملة الموظفين، بما يشمل أجوراً تنافسية على الأقل عند نقص الأداء. ويُطالب بتشجيع الحركة الوظيفية وتطوير سياسة تكوين فعّالة لتجديد معارف الكفاءات. كما يجب على قسم الموارد البشرية وضع مسارات مهنية شفافة وعادلة، مع التركيز على الأخلاقيات المهنية وزيادة الشفافية في عمل القسم لخدمة مصلحة المؤسسة.