

تقرير عن الموظفين الذين تأخروا في مقدمة العمل تمت كتابة هذا التقرير بناءً على طلب مدير الموارد البشرية من أجل التحقيق في أسباب تأخر الموظفين عن العمل. تستند المعلومات الواردة في هذا التقرير إلى مشروع تحقيق مدته ثلاثة أيام قام به أربعة أعضاء من قسم الموارد البشرية. يتم تقديم التوصيات لتقليل آثار التأخر في العمل. معلومات أساسية الوقت والانضباط هما العاملان المهمان اللذان يدفعان شركتنا. وجد أن الموظفين بدأوا في أخذ توقيت المكتب على محمل الجد. النتائج أولاً وقبل كل شيء ، أفادوا أن الإيجار داخل المنطقة المحيطة بمكاتبنا قد زاد بنحو 40٪ بنهاية عام 2017. واتخذ معظمهم قرار الانتقال إلى مناطق أرخص في بداية عام 2018. عندما أجرى الفريق مقابلة مع الوافدين المتأخرين ، أفاد 20٪ منهم أن لديهم الآن طفلاً يذهب إلى المدرسة الابتدائية. اشتكى غالبية الموظفين من عدم وجود المقاهي المناسبة في جميع أنحاء المنطقة. أفاد الكثير منهم أنهم يمرون بالمقاهي 3 مرات على الأقل في الأسبوع لضمان تناول وجبة صحية قبل القدوم إلى العمل.