

الأشياء التي يجب الانتباه إليها إذا جائك عقد عمل un contrat de travail إذا جاك عقد عمل وش لازم تدير ؟ يُعمل من عقد العمل نسختان واحدة تبقى للعامل وواحدة تبقى لرب العمل. في عقد العمل تُدون في العادة الأشياء التالية: أطراف عقد العمل يقوم كل من العامل ورب العمل بإمضاء عقد العمل يوم الإبتداء في العمل هل العقد هو مستمر أم مؤقت CDI او : CDD CDI : contrat à Durée Déterminée CONTRAT à Durée Indéterminé CDD : contrat à Durée Indéterminée هو الصيغة الأساسية في القانون الجزائري أي انه اذا وجدت أي علاقة عمل غير مكتوبة فهي CDI بقوة القانون (هذا هو الاصل والمبدأ) وهذا بناء على المادة 9 من قانون العمل (90-11) وتعني بأن العمل مستمر إلى أن يستقيل العامل أو أن يقيل رب العمل العامل. يجب أن يكون لدى رب العمل سبب قانوني مبرر لإقالة العامل والا اعتبر تسريح تعسفي يستوجب التعويض . الأسباب المقبولة للإقالة مقررة في قانون عقد العمل ، عندما يكون عقد العمل ساري المفعول بصورة مستمرة فإن للعامل مكان عمل ثابت أو دائم فهو الصيغة الاستثنائية عن الاصل. يوجد كلام كثير راجع المادة 9 من قانون علاقات العمل 90-11 يمكن أن يعمل عقد العمل كعقد مؤقت إذا كان لذلك سبب مبرر. القوانين وعقود شروط العمل تقرر بدقة متى يمكن العمل بصفة عمل مؤقتة. يمكن لعلاقة العمل أن تكون مؤقتة إذا كان السبب على سبيل المثال / عمل بالتبديل / تدريب على العمل / مشروع / زيادة الطلب أو قمة الموسم . إذا كان عقد العمل مؤقتاً فإنه يلزم الطرفين بالوقت المحدد المتفق عليه ما لم يكن قد إتفق على إمكانية الإقالة. يمكن فض عقد العمل المؤقت فقط عند وجود أسباب ملحة جداً. فترة التجريب وطولها فترة التجريب من الممكن أن تكون كحد أقصى ستة أشهر. ويمكن ان تجدد مرة واحدة . الفترة التجريبية لعقد العمل المؤقت من الممكن أن تكون كحد أقصى نصف مدة عقد العمل. في فترة التجريب يمكن للعامل أن يقدر ما إذا كان العمل مناسباً بالنسبة له ويمكن لرب العمل أن يقدر ما إذا كان العامل مناسباً للعمل. يعني : في فترة التجريب يمكن للعامل أو لرب العمل إنهاء عقد العمل بدون فترة الإنتظار للإستقالة ومن دون اشعار مسبق ومن دون تقديم تبرير وهذا طبقاً لنفس القانون 90-11 . المكان الذي يتم فيه القيام بالعمل / وظائف العمل الراتب ودفع الراتب إذا لم يكن للمجال عقد شروط عمل فإن للعامل الحق في راتب معقول. من الممكن أن يتضمن الراتب إضافات مختلفة. يعني لا يجوز ان ينزل راتب العمل تحت الاجر الوطني الأدنى المضمون ملاحظة : Salaire Interprofessionnel Minimum Garantie / SALAIRE Nationale Minimum Garantie