

العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي : تناول العديد من الباحثين العوامل المؤثرة في تبني الإبداع المنظمي واختلفوا في عددها فبالنسبة ل (Thompson , 1965) تتمثل بالتحصيل العلمي والهيكل التنظيمي، وبالنسبة ل (Hage&Anthony , 1978) بان العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي هي (خبرة ومهارة العاملين، والمنصب الوظيفي والدعم المنظمي، Ibarra) ان هذه العوامل هي نمط التفكير، وبالنسبة ل (Amabile , 1998) فان العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي تتمثل بنمط التفكير، في حين ترى العزاوي ، (٨١) ان العوامل المؤثرة في الابداع هي الثقافة المنظمة، وبناءً على ما تقدم فان البحث الحالي سوف يعتمد على العوامل الأساسية المؤثرة في تبني الإبداع المنظمي وهي : ثقافة الإبداع ،