العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي : تناول العديد من الباحثين العوامل المؤثرة في تبنى الإبداع المنظمي واختلفوا في عددها فبالنسبة ل (Thompson ,1965) تتمثل بالتحصيل العلمي والهيكل التنظيمي، وبالنسبة لـ (Hage&Anthony ,1978) بان العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي هي (خبرة ومهارة العاملين، والمنصب الوظيفي والدعم المنظمي، Ibarra) ان هذه العوامل هي نمط التفكير، وبالنسبة لـ (Amabile ,1998) فان العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي تتمثل بنمط التفكير، في حين ترى العزاوي ، ٨١) ان العوامل المؤثرة في الابداع هي الثقافة المنظمية، وبناءاً على ما تقدم فان البحث الحالي سوف يعتمد على العوامل الأساسية المؤثرة في تبني الإبداع المنظمي وهي : ثقافة الإبداع ،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي