

نظريات القيادة وأنواعها وتأثيرها بالسلوك التنظيمي **المبحث الثاني** يركز على **نظريات القيادة** و **أنواعها**، و **تأثيرها على السلوك التنظيمي**. **المطلب الأول** يقدم **نظريات القيادة**: * **نظريات السمات**: تربط بين القيادة و **خصائص شخصية القائد**. تشمل هذه الخصائص: **السمات الجسمانية**، **السمات الفكرية والعقلية**، **السمات السيكولوجية**، و **السمات الاجتماعية**. * **النظرية الموقفية**: تؤكد أن الشخص قد يكون قائد في **موقف معين**، لكن ليس بالضرورة في **موقف آخر**. ترکز هذه النظرية على **ال موقف** أكثر من **السمات الشخصية**. * **نظريات الرجل العظيم**: ترى أن القائد **يولد** وليس **صنع**. يمتلك **الصفات الفريدة** التي يجعله قائد في كل موقف و zaman. * **نظريات الوظيفة**: ترى أن القيادة هي القيام بـ **أعمال أو وظيفة** تساعد الجماعة على تحقيق **اهدافها**. * **نظريات التفاعل**: تجمع بين **ركائز النظريات السابقة**. **المطلب الثاني** يتناول **أنواع القيادة الإدارية**: * **من حيث المركز الوظيفي**: * **القيادة الرسمية**: ممارسة المهام الموكلة وفق **دستور التنظيم** و **اللوائح**. * **القيادة غير الرسمية**: لا يحمل القائد **توكيلًا رسميًّا**، لكن أعضاء المجموعة يرونهم على أنهم **قوة رائدة**. * **من حيث شخصية القائد**: * **الإدارة الأوتوقратية**: يتخذ القائد **القرارات** بمفرده ويصدر **الأوامر** للمرؤوسين دون نقاش أو مراجعة. * **القيادة الديمقراطية**: تعتمد على **العلاقة الإنسانية**، **المشاركة**، و **تفويض السلطة**. * **القيادة التفويضية**: تُعرف بـ **قيادة عدم التدخل**. * **القيادة التحويلية**: تمتلك قدرة على **إلهام المرؤوسين** لتحقيق أفضل ما يمكن لصالح المؤسسة. **المطلب الثالث** يبحث في **تأثير القيادة على السلوك التنظيمي**: * **القيادة الفعالة** تحسن **تحفيز الموظفين**، **أدائهم**، و **رضاهن الوظيفي**. * **القيادة غير الفعالة** تؤدي إلى **انخفاض الإنتاجية**، **ارتفاع معدل دوران الموظفين**، و **انخفاض الرضا الوظيفي**. * **القيادة** تساعد على **تطوير قادة أفضل**، **تحسين التواصل**، و **تعزيز بيئة عمل إيجابية**. * **أهمية القيادة في تحسين السلوك التنظيمي**: * **تحفيز الموظفين**. * **تحسين العلاقات بين الموظفين**: * **تحسين التواصل**. * **تطوير المهارات**. * **تحسين الأداء العام للمؤسسة**. **المبحث الثاني** يقدم إطاراً شاملأً لفهم **مفهوم القيادة**، **أنواعها**، و **أهميتها في تحسين السلوك التنظيمي**.