

نظريات القيادة وأنواعها وتأثيرها بالسلوك التنظيمي **المبحث الثاني** يركز على **نظريات القيادة** و **أنواعها**، و
 تأثيرها على السلوك التنظيمي . **المطلب الأول** يقدم **نظريات القيادة** : **نظرية السمات** : تربط بين القيادة و
 خصائص شخصية القائد . تشمل هذه الخصائص : **السمات الجسدية** ، **السمات الفكرية والعقلية** ، **السمات
 السيكولوجية** ، و **السمات الاجتماعية** . **النظرية الموقفية** : تؤكد أن الشخص قد يكون قائد في **موقف معين** ، لكن
 ليس بالضرورة في **موقف آخر** . تركز هذه النظرية على **الموقف** أكثر من **السمات الشخصية** . **نظرية الرجل
 العظيم** : ترى أن القائد **يولد** وليس **صنع** . يمتلك **الصفات الفريدة** التي تجعله قائد في كل موقف وزمان .
 نظرية الوظيفة : ترى أن القيادة هي القيام بـ **أعمال أو وظيفة** تساعد الجماعة على تحقيق **أهدافها** . **نظرية
 التفاعل** : تجمع بين **ركائز النظريات السابقة** . **المطلب الثاني** يتناول أنواع القيادة الإدارية : **من حيث المركز
 الوظيفي** : **القيادة الرسمية** : ممارسة المهام الموكلة وفق **دستور التنظيم** و **اللوائح** . **القيادة غير الرسمية** :
 لا يحمل القائد **توكيلاً رسمياً** ، لكن أعضاء المجموعة يرونهم على أنهم **قوة رائدة** . **من حيث شخصية القائد** :
 الإدارة الأوتوقراطية : يتخذ القائد **القرارات** بمفرده ويصدر **الأوامر** للمرؤوسين دون نقاش أو مراجعة . **القيادة
 الديمقراطية** : تعتمد على **العلاقة الإنسانية** ، **المشاركة** ، و **تفويض السلطة** . **القيادة التفويضية** : تُعرف بـ
 "قيادة عدم التدخل" . **القيادة التحويلية** : تمتلك قدرة على إلهام المرؤوسين لتحقيق أفضل ما يمكن لصالح
 المؤسسة . **المطلب الثالث** يبحث في تأثير القيادة على السلوك التنظيمي : **القيادة الفعالة** تحسن **تحفيز
 الموظفين** ، أدائهم ، و رضاهم الوظيفي . **القيادة غير الفعالة** تؤدي إلى انخفاض الإنتاجية ، ارتفاع معدل
 دوران الموظفين ، و انخفاض الرضا الوظيفي . **القيادة** تساعد على تطوير قادة أفضل ، تحسين التواصل ، و
 تعزيز بيئة عمل إيجابية . **أهمية القيادة في تحسين السلوك التنظيمي** : تحفيز الموظفين . تحسين العلاقات بين
 الموظفين . تحسين التواصل . تطوير المهارات . تحسين الأداء العام للمؤسسة . **المبحث الثاني** يقدم
 إطاراً شاملاً لفهم مفهوم القيادة ، أنواعها ، و أهميتها في تحسين السلوك التنظيمي .