لاستدلال: يساعد هذا السؤال على فهم توقعات المرشح من الوظيفة وصاحب العمل، مما يمكن أن يشير إلى مدى ملاءمته للثقافة التنظيمية وظروف العمل. سبب أهميتها: يمكن أن توضح الإجابة ما إذا كانت هناك فجوات بين ما يبحث عنه المرشح وما تقدمه المنظمة،