تتضمن المرحلة النهائية تقييم مدى فعالية التدخلات المُنفَّذة وترسيخ التغييرات الناجحة داخل المؤسسة. ويساعد التقييم في تحديد ما إذا كانت هذه التدخلات قد حققت أهدافها المنشودة، وما إذا كانت هناك حاجة إلى إجراء تحسينات إضافية. ويمكن للمؤسسات تقييم تدخلات التطوير التنظيمي باستخدام مؤشرات قابلة للقياس، ومدى تبني الموظفين للتقنيات الجديدة. فعلى سبيل المثال، يمكن للشركة مقارنة معدلات دوران العمالة قبل وبعد تطبيق مبادرات الحفاظ على الموظفين. كما يمكنها إجراء استطلاعات متابعة لمعرفة ما إذا كانت الروح المعنوية للموظفين قد تحسنت، وتقييم استخدام الأنظمة الرقمية للتأكد من أن الموظفين قد تبنوا التقنيات الجديدة بنجاح. فقد تحتاج الإدارة إلى مراجعة التدخلات، ومن خلال التقييم الدوري للنتائج وتعزيز الممارسات الفعالة،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي