تتناول هذه الدراسة تأثير التغيب المتكرر للعمال على أداء المؤسسات الاقتصادية. في ظل بيئة صناعية متسارعة ومتنافسة، باتت العناية بالمورد البشري ضرورة لتحقيق الميزة التنافسية. وقد زاد الطلب على الموارد البشرية مع تطور المؤسسات وتوسعها. يُعتبر التغيب أحد أبرز مشكلات الفاقد البشري، و الذي يؤثر سلباً على الكفاءة الإنتاجية. يعزى التغيب لأسباب متعددة (مادية، اجتماعية، نفسية، صحية)، ويُطرح السؤال الرئيسي حول أثر هذا التغيب المتكرر على سير عمل المؤسسة.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي