

في مختلف المجالات المجتمعية الأمر الذي يفرض علي معظم مؤسسات الاقتصادي والحضاري كما تبين من المجتمعات المعاصرة، الطبيعية هي المحدد للوحد لتقدم المجتمعات بقدر كيفية استخدام هذه الموارد كما أن الدارة الحديثة أصبحت وسيلة رئيسية لتحقيق أهداف المؤسسات الدارة عملية أساسية تعتمد عليها كل المؤسسات والقيادات الدارية في تحقيق والدارة في أي مؤسسة تهدف الي تنظيم القوة البشرية لتحقيق الأهداف العامة لهذه المؤسسة وعلم الدارة مرتبط بعلوم متعددة منها القانون والاقتصاد والاجتماع والصحة وغيرها من العلوم الأخرى ويحتاج العاملون في مجال الدارة الي مهارات متعددة بمقومات خاصة بالشخصية وخبرات تراكمية تمكنهم من انجاز مهماتهم فيما يتوافق مع فلسفة المؤسسة وينسجم مع التوجهات الفنية محاضرات في إدارة المؤسسات الرياضية والترويحية الفصل الأول المؤسسة وم ارقبتها علي أعلى مستوى من أجل تحقيق أهدافها والوفاء بالمعايير مستوي المؤسسات والتنظيمات والمجتمعات والدول أيضا وهي عمل وظيفي لتنظيم قد يصلح لآخر ومن ثم تعددت النماط الدارية بتعدد المؤسسات وماتمارسه من أنشطة واذا ماكانت العملية الدارية تمارس من خلال رؤساء فضالً عن الفهم العلمي والفني للعملية الدارية وماتحويه من ممارسات للعمل الداري الجاد والهادف للصالح العام بعيدا عن المصالح الذاتية أو الشخصية وأمانة العمل الداري تقتضي قد اركبي ارُ من الشفافية بين قطبي العملية الدارية الرؤساء والمؤسسين) والمصارحة مع جمهور المتعاملين مع المؤسسة الن والمؤسسة عبارة عن تجمع ألف ارد يعملون مع بعضهم من خلال تقسيم محاضرات في إدارة المؤسسات الرياضية والترويحية الفصل الأول وقد تكون المؤسسات هادفة للربح وهي المؤسسات الشائعة في المجتمع وتعرف الدارة علي "انها جميع الجهود والنشطة والعمليات من تخطيط وتنظيم وتوجيه ومتابعة والتي يقوم بها جميع العاملين لتحقيق الاهداف من أهداف مستويات الدارة العليا ويتم ذلك خلال عمليات التخطيط والتنفيذ كما يمكن اعتبار الدارة " بأنها عملية اجتماعية مستمرة تعمل من أجل الدارة عملية اجتماعية وهذا يعني: الف ارد يشكلون مجموعة عمل متباينة في التخصصات. - الدارة عملية مستمرة اليمكن أن تتوقف طالما وجد النسان بكل احتياجاته المتباينة وطالما اتسمت الموارد بالندرة. ولممارسة الدارة يتطلب توفير الموارد التالية: - موارد مالية وتتضمن الاموال اللازمة لتوفير احتياجات ومستلزمات العمل محاضرات في إدارة المؤسسات الرياضية والترويحية الفصل الأول مجلس ادارة ومدربين واداريين والعين . للدارة دور هام في توجيه الجهود الجماعية المتنوعة ، الدعامه التي تعتمد عليها الأنشطة الاجتماعية والرياضية والاقتصادية . التغييرات التكنولوجية والاجتماعية والاقتصادية مما ادي الي أهمية وجود أطراف متعددة في المؤسسات مما ادي الي ظهور اهمية التنظيم ندرة الموارد المادية والكفاءات البشرية مما تتطلب ضرورة الترشيح تزايد جماعات الضغط علي المؤسسة (جماهير - اعالم) مما يتطلب محاضرات في إدارة المؤسسات الرياضية والترويحية الفصل الأول تستخدم من أجل الوصول الي هدف محدد أو مجموعة من ال أهداف الست ثمار جميع الموارد المتاحة من خلال مهارات وقدرات الدارة العليا للمؤسسة. يري فريق من المتخصصين أن الدارة علم النها تعتمد علي خطوات والدارة كعلم يتصف بقدر من المرونة و يرى "ميشيل وجونز Micheal بينما يري فريق آخر ان الدارة فن يتعلق بتطبيق المعرفة أو العلم أو الخبرة فالمدبرون يواجهون بمواقف ومشكالت متعددة وليست متماثلة بالضرورة - استخدام البيانات والمعلومات من أجل معالجة المشكالت التي تواجه محاضرات في إدارة المؤسسات الرياضية والترويحية الفصل الأول وبصفة عامة فان الدارة ي مزج فيها العلم والفن داخل اطار واحد فهو المفاهيم الدارية العلمية لكل ما يواجهه المديرين من مواقف وهذا المتزاج بين أن مفهوم المدير يغطي مسميات عديدة متنوعة نجدها في جميع المؤسسات فهم يعملون في وظائف متنوعة وبمسميات كثيرة منها رئيس أو مدير ان هؤلاء المدبرون يعملون بشكل وظائفهم من أجل تقديم أفضل نتائج ممكنة من خلال وجودهم علي رأس وحدة المؤسسة وتتمثل الأهمية الحالية للمدبرون في انهم يدبرون رؤس الاموال البشرية ومستويات عديدة في هياكلها التنظيمية وبالتالي أصبح هناك مستويات ادارية الدارة العليا: هم المسؤولون عن الداء الشامل للمؤسسة فهم يقومون بالقرارات التي تؤثر في المؤسسة بأكملها وعلي المدى البعيد ومن أمثلة ذلك أعضاء مجلس ادارة الندية أو الاتحادات الرياضية. محاضرات في إدارة المؤسسات الرياضية والترويحية الفصل الأول الدارة الوسطي: هم الافراد المسؤولون عن تنفيذ الست ارتيجيات المرسومة من قبل الدارة العليا ويشغلون مناصب رئاسة القسم أو الدارات الكبيرة المدير في الدارة الوسطي موجهة نحو بناء وقيادة فرق العمل الكبيرة. مثال لذلك مدير ادارة التسويق بالندية الرياضية. الدارة الشرايفية: هي وظيفة ادارية تشرف اش ارفا مؤسسين اليمارسون الدارة ومهمتها قيادة فرق العمل الصغيرة وشكل رغم تباين أنشطة وادوار المدبرون بصفة عامة ال أن هناك ثالث أدوار أساسية تم تحديدها بمعرفة "هنري مانتربرج barge Minter الدارة الشرايفية الدوار التفاعلية: وهي تعني في مجملها طبيعة التفاعل مع الآخرين سواء كانوا أف ارد أو مجموعات او مؤسسات أخرى ولذلك فان

المدير 2 . الدوار المعلوماتية وهي تضم الدوار التالية: وغيرها من وسائل الاتصال. 3 . الدوار القرارية: وهي تظهر قدرة المدير علي استخدام المعلومات في صنع القرار داخل المؤسسة وهي تضم الدوار التالية: رَفاعاً رَهما من خالل توزيع ت - دور موزع الموارد وفيه يلعب المدير دورا الموارد التي غالباً ة ما تتسم بالندرة علي أنشطة المؤسسة المختلف المهارات اللازمة للمدير: تتمثل أهم المهارات التي يجب علي المدير أن يتقنها فيما يلي: الخ ويحصل المدير علي هذه يتسم أيضاً المهارات الدراكية: وهي تظهر من خالل رؤية المواقف من جميع جوانبها بشكل شامل وكذلك حل المشاكل لصالح الجميع أي أنه جيد في مكوناتها وأجزائها المختلفة. غير الواضحة كذلك م اعاة الفروق الفردية بين ألف ارد. التفكير الناقد المتفتح وهي تعني القدرة علي جمع البيانات وتحليلها المهني والوظيفي فضالً عن وعيه بآثار العولمة علي مجال تخصصه. ادارة الذات ويتضح ذلك من خالل تقييم الذات وتقويم السلوك ووضع يقصد بمصطلح أالخالق مجموعة المبادئ والمعايير والقيم التي تحكم سلوك الفرد أو المجموعة فيما يخص الصواب أو الخطأ وكذلك الرؤية في المواقف المختلفة اما الخالقيات الدارية فانها تشير الي معايير السلوك التي مدخل الفردية يقوم السلوك الخالقي وفق منظور الفردية علي أساس أن