

تفاصيل كثرة ودقيقة ت القائد والمدير، العمل والمهام والأفكار واتخاذ القرارات، والتطبيق، وأسلوب التعامل مع الآخر، ن، دُرك أنه ليس لمد من المناصب الإدارية، من السهولة بم ان الحصول على مدير، لكن من الصعوبة إيجاد القائد، وهذه الصفة قد تون فطرة أو مكتسبة، بالضرورة ليست متوافرة عند ال خص يحصل على منصب مرموق. فقط، وعملية اجتماعية، وإم أنه التأث التأت سلوك القيادة فن وليست علما فإذا نجح ال خص ممارسة التأث، مجموعة لتحقيق أهداف مدروسة ومخطط لها شال منظم، بالضرورة قائد ناجح، أما ، لذا فالقائد يصنع أتباعاً وحده، وهو س إ إ إ غي الأوضاع بفكره وعمله، لا أن ي لا أن يحاول أن ي ون بطلا عليه، ويعتمد على أسلوب المتابعة والرقابة، وك من أسلوب العقاب العامل ن معه، وذلك ليعزز قيمته مديراً! يمتلك صلاحيات، القائد عمل من أجل مصلحة عليا،