● تجارب منظمات القطاع العام في العمل عن بعد في المملكة العربية السعودية 1- وزارة التعليم (يضاف بالمحلقات الدليل الارشادي للعمل عن بعد) وزارة الصحة تبنت أيضًا العمل عن بعد، 3- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (يضاف بالمحلقات الدليل الارشادي للعمل عن بعد) ● أثر العمل عن بعد على استمرارية الأعمال في منظمات القطاع العام في السعودية وبشكل عام فإن الإدارة عن بعد تحتوي على عناصر قليلة لا تختلف عن الإدارة التقليدية، من الضروري أيضًا فهم العلاقة بين التوازن بين العمل والحياة وإنتاجية الموظف في مواقف العمل عن بعد. ● أثر التحول الرقمي في السعودية على العمل عن بعد مما ساعد بشكل مباشر على تيسير العمل عن بعد. هذا التطور الكبير في البنية التحتية ساهم في تيسير الاعتماد على العمل عن بعد، فإن التحول الرقمي في السعودية ساهم في توسيع نطاق العمل عن بعد ليشمل مجموعة متنوعة من القطاعات، ● أثر حوكمة البيانات على العمل عن بعد خاصة في ظل التوسع في استخدام العمل عن بعد. ومع ازدياد الاعتماد على تقنيات العمل عن بعد، يمكن للشركات ضمان استمرارية العمليات دون تعريض البيانات لأي خطر (الإطلاق الدولي تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام 2022 تعظيم الفرص لتعافٍ يشمل الجميع ويعزز القدرة على مواجهة الأزمات في حقبة ما بعد كوفيد ـ19, مما أتاح للعاملين عن بعد الوصول السلس إلى البيانات دون المساس بأمنها (UNDP، ● أثر العمل عن بعد على انخفاض معدل البطالة وزيادة عمل المرأة بحسب تقرير البنك الدولي لعام 2021، ارتفعت نسبة النساء العاملات في السعودية من 17. 7% في عام 2017 إلى 33% في عام 2022. هذا النمو الملحوظ يعزى بشكل رئيسي إلى تبني سياسات تمكين المرأة والعمل عن بعد، ● أثر تطبيق العمل عن بعد على الأداء الوظيفي في السعودية أصبح مكان العمل الموجه نحو النتائج ممارسة شائعة أيضًا في العديد من الصناعات في جميع أنحاء العالم بما في ذلك المملكة العربية السعودية. يواجه العمل عن بعد بعض التحديات فيما يتعلق بالتواصل بين المجموعات والتعاون بين الموظفين. الشفافية والمشاركة في العمل عن بعد في سياق العمل عن بعد،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي