تحليل شخصية مايرز-بريجز (MBTI) ونموذج بيلبن لأدوار الفريق يساعدنا نفهم أنفسنا بشكل أعمق ونحدد أفضل دور نلعبه سواء في الحياة اليومية أو العمل الجماعي. التركيز يكون على أربعة أبعاد رئيسية: الانطواء أو الانبساط (مصدر الطاقة)، التفكير أو الشعور (أسلوب اتخاذ القرارات)، وأخيرًا الحكم أو الإدراك (كيفية التعامل مع الحياة). النتيجة تكون واحدة من 16 نمط شخصية مثل ENFP أو ISTJ، وكل نوع يعبر عن طريقة مختلفة للتفكير والتواصل واتخاذ القرارات. فيركز على الأدوار التي يؤديها الأفراد في الفريق، المزيد ChatGPT said: التفكير (T) أو الشعور (F) لاتخاذ القرارات، مثل ENTJ القائد، كل نوع يعبر عن طريقة فريدة للتفاعل مع الآخرين واتخاذ القرارات والتعامل مع المواقف. على الجانب الآخر، يقدم نموذج بيلبن منظورًا مميزًا لدور الأفراد داخل الفريق. المُنتهي الذي يركز على التفاصيل وينهي المهام بدقة، والشخص الإبداعي الذي يقدم حلولًا مبتكرة. كل دور يعتمد على صفات معينة تساعد الفريق على تحقيق أهدافه بفعالية. المميز في الجمع بين النموذجين هو تحقيق فهم شامل للشخصية؛ على سبيل المثال، فمن المرجح أن يناسبك دور محرك العمل (Shaper) في بيلبن، حيث ستقود الفريق نحو النجاح وتحفز الجميع على الإنجاز.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي