تناول مودي السؤال النظري الرئيسي في هذا الجهد: هل تلعب الدوافع دورًا فريدًا وهامًا في الموظفين النيباليين الذين أكملوا مقاييس التقرير الذاتي التي سبق أن وجد أنها مرتبطة بقسم الطريقة أدناه) وقد تختلف تقييمات قياس CMS لـ OCB كدالة للمقيم 1994)، كانت تقييمات الذات والأقران والمشرف لـ OCB توقعنا أن الارتباطات ذات الترتيب الصفري بين es وتقييمات أبعاد OCB ستكون أكثر أهمية، وتوقعنا أن الدوافع ستكون ترتبط بشكل تفضيلي مع أبعاد OCB. توقعنا أن (أ) الدوافع الكهروضوئية سوف ترتبط بقوة مع بعد الإيثار، أو OCBS الموجه إلى الأفراد في المنظمة، و (ب) دوافع OC سوف ترتبط بقوة أكبر مع البعد الضميري، أو OCBS الموجه إلى المنظمة. لم نضع أي فرضيات حول الارتباطات بين دوافع IM لأنه لم يكن هناك أساس نظري واضح للتنبؤ بالارتباطات التفاضلية بين دوافع IM وأبعاد OCB المحددة. توقعنا أن الدوافع ستفسر التباين الفريد في OCB. أي أنه عندما يتم إدخال الدوافع في التسلسل الهرمي 2 بسبب اعتبارات المساحة، لم يتم ذكر الدراسات الأولية لصلاحية بناء نظام إدارة المحتوى في هذه المقالة. قدمت هذه الدراسات بعض الأدلة الواضحة على أن المقياس الفرعي الكهروضوئي كان صالحًا؛ وكانت الصورة للمقياسين الفرعيين الآخرين أقل وضوحا الانحدار المتعدد الأنيق بعد المتنبئين الآخرين لـ OCB، سيضيفون حسابات كبيرة للتباين الموضح في تصنيفات OCB. تم اختيار المتنبئين الآخرين على أساس معيارين. كان من المعروف بالفعل أن المتغير يرتبط بأحد أبعاد OCB، مما مكننا من وضع الدوافع في مواجهة المتغيرات الأخرى التي كانت "تطلق" نفس "الأهداف". كان هناك بعض الارتباط المفاهيمي المفترض بين كل متغير وواحد على الأقل من الدوافع،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي