تعتبر إدارة المسارات الوظيفية وسيلة فعالة لتحفيز العاملين على تحقيق طموحاتهم، هذا يشجعهم على اكتساب مهارات جديدة وتطوير معارفهم بشكل مستمر، يتطلب كل منصب في المسار الوظيفي مجموعة معينة من المهارات والمعارف، لذا فإن من لا يسعى لتطوير نفسه وتعلم أشياء جديدة واكتساب مهارات متنوعة قد يصبح غير مطلوب في المستقبل، مما قد يؤدي إلى عدم قدرته على العثور على فرصة عمل في أي منظمة أخرى. يمكن القول إن إدارة المسارات الوظيفية تعزز الدافع لدى العاملين لتطوير أدائهم ومعارفهم باستمرار،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي