

إن التسيير بصفة عامة يعني تنظيم الجهود الفردية والجماعية لتحقيق أهداف محددة بكفاءة أن العنصر الإنساني هو محور أساسي لإنجاز أي عمل، حيق . يسيرها التي تمكن من يعر الحصول في الوقت المرغوب على الموارد البشرية بالكفاءات والتأهيل والمعارف والق أو الوظائف، وتحمل المسؤوليات من أجل ات و تحفيزها وتطوير إمكانياتها لتمكن من القيام بالنشاط . : مفهوم وظيفة الموارد البشرية : ثانياً بأنها الوظيفة التي تقوم بشؤون الاستخدام الأمثل يمكن تعريف وظيفة الموارد البشرية 2. المؤسسة تعتبر وظيفة الموارد البشرية وظيفه مساعدة مثل الوظيفة المالية، هدفها النهائي هو تسهيل و نشاطات الوظائف الأخرى للمؤسسة وذلك بتحسين مساهمة الأفراد في عملية التحويل الوظيفة التي تلام بمجموع النشاطات والتفاعلات الإنسانية والتدفقات المادية و الطاقات والمعلومات من أجل تحقيق عملية (رأس المال البشري) الحصول واستعمال وتطوير و تحفيز الموارد البشرية - : 3 الموجهة نحوه التكنولوجي (وبين الأفراد ومحيط العمل الأفراد، بين حل المشاكل المرتبطة بالعلاقات المتداخلة - التحويل في المؤسسة دورها أيضا ل بمؤسساتهم، الثقافة؛ . للمؤسسة في النظام البشري 4: الآتية تشتمل على النشاطات الأفراد إدارة ،