

تُعتبر عملية تأديب الموظف العام نتيجة لخطأه التأديبي عملية قانونية تهدف إلى إصلاحه وتحذير باقي الموظفين، بل تخضع لمراحل وإجراءات تهدف إلى حماية حقوق الموظفين ومنع الإدارة من إساءة استخدام سلطتها التأديبية. تهدف الدراسة إلى تحليل الركائز الأساسية للنظام التأديبي في التشريع الجزائري الخاص بالوظيفة العمومية، تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف الجوانب النظرية لإجراءات تأديب الموظف العام، كما تسعى لتوعية الموظفين بالإجراءات التأديبية المحتملة، مع التركيز على فعاليته في ضمان سير المرافق العامة وحماية حقوق الموظفين العموميين. تسعى الدراسة لفهم الجوانب النظرية للضمانات التأديبية وجمع المعرفة حول دورها في التأديب الإداري، كما تهدف إلى توضيح الإجراءات التأديبية للموظفين لضمان حقوقهم وإلزام الإدارة باتباع الإجراءات اللازمة.