

ايقصد بالتوجيو كافة الأعما^٤ التي يمارسها المدير أثناء تنفيذ المرؤكسيف ألعما^٤ كتشجيع^٤ عمى أداء أعمالي^٤ بكفاءة مف أج^٤ تحقيق^٤ ألدأ^٤ كالتأكد مف ترجمة الخطط إلى كاقع فعمي في ظ^٤ ألسس كالمبادئ التنظيمية التي ت التثفا^٤ عمييا كما ييد^٤ المدير مف ممارسة كظيفة التكييو إلى مساعدة المرؤكسيف في مف كاقع استعراض المبادئ العامة للإدارة في السيا^٤ الخاص بتطكر الفكر الإدارم تكلف بعض الأفكار التي تمت^٤ أساسان جيذا عمى النحك المستيد^٤ كمف بييف بذه المبادئ ما يأتي : أ. مبدأ تجانس ألدأ^٤ : ينادم بذا المبدأ عمى أف فاعمية التكييو تتكف^٤ عمى كجكد تجانس بييف ألدأ^٤ ألفراد كألدأ^٤ المنظمة ، ألف ك^٤ فرد يعم^٤ عمى تحقيق^٤ ألدافو الشخصية مف خبل^٤ عمو في المنظمة ، فيذا يعني تحقيق^٤ ألدأ^٤ العاميف بمعنى أنو إذا تحققت ألدأ^٤ المنظمة فإنها ستعم^٤ حتمان عمى إشباع حاجات ألف ارد . كينص بذا أأخير عمى أنو ال يكلف الفرد مرؤكس ألكثر مفلبلحتكا^٤ كضمانان لالحساس بالمسؤولية الشخصية ، ج. ضرورة التعاوف: بييف الرؤكساء كالمرؤكسيف كبييف الزمبلء في نفس المستكل التنظيمي د. العدالة في المعاممة : مع المرؤكسيف كبناء كاتخاذ القرارات المرتبطة بأم حالة مف ككذلا^٤ تنمية ركح الكالء كالحساس بالمسؤولية مف ناحية أأرل . يكف تجزئة وظيفة التوجو إلى ثلاثة عناصر فرعية :