

ايقصد بالتوجيهي كافة العمالة التي يمارسها المدير أثناء تنفيذ المرؤكسيف العمالي كتشجيعي عمى أداء أعماله بكفاءة مف أج؟
تحقي؟ أللدا؟ كالتأكد مف ترجمة الخطط إلى الواقع فعمي في ظ؟ الألسس كالمبادئ التنظيمية التي ت الالتفا؟ عمبيا كما ييد؟
المدير مف ممارسة كظيفة التك gio إلى مساعدة المرؤكسيف في مف الواقع استعراض المبادئ العامة للقيادة في السيا؟ الخاص
بتطرى الفكر الإداري تكمف بعض الأفكار التي تمث؟ أساسان جيدا عمى النحك المستيد؟ كمف بيف نذه المبادئ ما يأتي : أ. مبدأ
تجانس أللدا؟ : ينادم نذا المبدأ عمى أفعاممية التك gio تتكقو؟ عمى كجد تجانس بيف ألد؟ الأفراد كألد؟ المنظمة ، ألف ك؟
فرد يعم؟ عمى تحقي؟ ألدافو الشخصية مف خبل؟ عممو في المنظمة ، فيذا يعني تحقي؟ ألد؟ العاميف بمعنى أنو إذا تحقق
ألد؟ المنظمة فإنينا ستعمل؟ حتمان عمى إشباع حاجات ألف ارد . كينص نذا أللخير عمى أنو ال يككف الفرد مرؤكس الكثر
مفالحتكا؟ كضمانان لالحساس بالمسؤولية الشخصية ، ج. ضرورة التعاوف: بيف الرؤساء كالمرؤكسيف كبيف الزميلء في
نفس المستكلي التنظيمي د. العدالة في المعاملة : مع المرؤكسيف كبناء كاتخاذ القرارات المرتبطة بأم حالة مف كذل؟ تنمية ركح
الحالء كإحساس بالمسؤولية مف ناحية آخرل . يمكفت تجزئة وظيفة التوجو إلى ثالثة عناصر فرعية :