

وتصميمه: حيث إنّ تحليل العمل هو امتدادٌ لتصميمه؛ فهو يبدأ عند انتهاء التصميم الذي يُعدُّ أساساً له، والذي يهدف أيضاً إلى تحديد خصائص العمل، وهي عملية تهدف إلى جمع المعلومات عن وظائف المنظّمة، وتلخيصها بعد انتهاء تحليلها على هيئة أسس مكتوبة؛ وكلّ ما يتعلّق بالمنظّمة من أمور، وهي عملية تهدف إلى الوصول إلى النتائج الآتية: معايير أداء العمل، وذلك من خلال جمع المعلومات عن الوظائف، ممّا يؤدّي إلى تفصيل هذه المعايير الخاصّة بالعمل، الوصف الوظيفي الذي يتمّ فيه تحديد الأهداف الخاصّة بالوظيفة، مُحدّدات الوظائف التي تبين الشروط التي يجب أن تتوفّر في الموظّفين.