

فأنت بحاجة إلى إعادة تأكيده يوميًا. أو تتكلم بكلمات كتبها كاتب خطابات أو تحاكي لغة قائد آخر ليس مثلك على الإطلاق. إذا لم تكن الكلمات التي تتحدث بها هي كلماتك بل كلمات شخص آخر، من أن تكون متسقًا في القول والفعل. لن يكون لديك النزاهة لتقود. لا يمكنك أن تكون حقيقيًا إلا عندما تقود وفقًا للمبادئ الأكثر أهمية بالنسبة لك. يمكن أن يؤدي هذا إلى ارتباك في التواصل وتقليل التزام الفريق، إن الانفتاح على النفس يجعل الآخرين يفتحون أيضًا، عندما نسأل القادة عما إذا كانوا واضحين بشأن فلسفتهم القيادية، فإن أولئك الذين يقيمون أنفسهم بين أعلى 20 في المائة من سلوك القيادة هذا لديهم مواقف عمل مختلفة تمامًا عن نظرائهم مثل الشعور القوي بروح الفريق والفخر بمنظمتهم، تبرز هذه البيانات أهمية ما ذكره أحد المشرفين على الخط الأول من أن المدير بحاجة إلى تحديد قيمه ومعتقداته الشخصية ومشاركتها مع الفريق كما أن توضيح فلسفته القيادية تساعد الفريق في التعاطف مع القيم والمعتقدات التي يتبناها. يجب على المدير الحصول على تغذية راجعة من الفريق حول القيم والمعتقدات ذات الأهمية الجماعية،