

فاللوحة المطرزة بريشة مبدع تغرس في نفسك تداعيات الجمال فتفتح عينيك وقلبك وإحساسك وتعطيك السعادة كونها بريشة وليست صورة من آلة تصوير المهندس المعماري الذي يجول بك كل العصور والأزمنة؛ كما أننا نتفق جميعا بدور التعلم وأهميته لكل فرد وضع قدميه على عتبة النهل من رحيق الحياة الثقافي، فالأندية الرياضية المكان الذي بين أحضانه الاحترافية في العمل الرياضي بكل فنونها النظام، على عاتقها ومسؤولياتها المحافظة على هذه الكنوز المبدعة والسعي إلى صقل موهبتها أكثر وتلميع مكنونها وإخراجها إلى المجتمع على جميع مستوياته كما عليها الحماية بكل صورها فهي أمانة بين يدي الأندية الرياضية في شتى المعمورة لأنها جزء من المجتمع. لذا علينا الاهتمام بالمبدعين الكرويين والحفاظ على موهبتهم وعلى المجتمع ككل حمايتهم من العابثين فهم ثروة في مجالهم. يعتبر التسويق الرياضي مجال جديد نسبيا على المستوى المحلي وليس له تعريف مستقل إنما يقع ضمن التعريف العام للتسويق بكل ما يتضمنه من معاني ودلالات والتسويق الرياضي يشهد خلال السنوات الأخيرة نموا مضطربا ومتناسبا مع محاولة الشركات المنتجة توسيع أسواقها في ظل السوق العالمية الحرة وأصبحت الشركات حول العالم تخصص نصيب جيد للتسويق الرياضي من ميزانيتها العامة وتبرز أهمية الدراسة في تزويد الباحثين والمهتمين بصورة واضحة وواقعية عن مؤشرات الفعالية الإدارية الشباب والرياضة - من خلال نتائج هذه الدراسة - مساعدة المعنيين في الوزارة لتحسين أداء مؤسساتهم وتطويره، وخلق بيئة داخلية مناسبة • القدرة على إدارة الذات من أهم واجبات القائد أن يمتلك القدرة على إدارة فريقه، حيث أكد تقرير صادر عن كلية هارفارد للأعمال أن القادة الناجحين لابد أن يمتلكوا القدرة على التصرف الاستراتيجي، • مسؤولون ويعتمد عليهم يعرف القائد الناجح تماما كيف يستخدم سلطته بشكل مناسب دون أن يحكم قبضته على موظفيه أو يرخيها. ولكن في الواقع يوجد فرق كبير بين كل منهم من أكثر من زاوية مختلفة وقد نجد ان الاختلاف الواضح بين كل من الإدارة والقيادة في الأشياء التي يقوم بها كل منهم، حيث تقوم الإدارة بوضع المخرجات وجميع المكونات المادية داخل المنظمات ولكن في ظل إهمال العنصر البشري داخل تلك المنشآت. وهذا ما يحدث عكسة في القيادة فهي تقوم بالتركيز على العنصر البشري بشكل كبير كما تهتم كثيرا بتنمية المهارات الخاصة بهم، وزيادة قدر العنصر البشري على القيام بجميع المهام الخاصة بهم في العمل، كما أنه يتم التعامل بعقلانية شديدة من قبله، مصطلح القيادة يمكن أن تكون قدرة الشخص أو المجموعة على التأثير أو فرض رأي أو قوانين معينة ليس بالقوة وإنما بالإقناع، كما يؤخذ بعين الاعتبار كيفية رؤية القائد لنفسه ومركزه. • تعتبر القيادة حلقة وصل بين الطبقة العاملة وأهداف وخطط المؤسسة وتصوراتها المستقبلية. • تساهم القيادة في صهر جهود العاملين في بوتقة إنجاز الأهداف وتحقيقها.