

المحور السابع: انتهاء خدمة الموظفين العموميين ذكرنا سالفاً أن العلاقة بين الموظف والإدارة هي علاقة قانونية تنظيمية، تبقى قائمة مادام الموظف منصبه يزاول وظيفته والبطبيعة الحال لا يمكن أن تكون أبدية، فقد تدخل هناك أسباب متعددة تـون إما بإرادة الموظف الاستقالة مثلاً أو لأسباب خارجية عن إرادتهم الوفاة، أو لأي وقائع مادية أو سرية.

لقد حصر المشرع في زائري أسباباً ذاتية خدمة الموظف العمومي بموجب نص المادة 216 من 03-06 المتضمن القانون 99-99 سا، العام للوظيفة العمومية، وال 99-99 جاء في "يـتـجـ إـذـاء إـدـمـة التـام الـذي يؤدي إلى فقدان صفة الموظف عن: فقدان 99-99 سية 99-99 زائري 99-99 أو التجرد مؤقتاً، الوفاة." عرف 99-99 سية 99-99 بأذا رابطة قانونية وسياسية بين الفرد والدولة 99-99 يحمل 99-99 سيّداً، الولاء و 99-99 التـاء 99-99 تـشـأ 99-99 علاقة بين الطرفان تتمثل في الحقوق والواجبات الأساسية داخل الدولة.

لذلك تفرض أغلبية شرعية عاتق الوظيفة العمومية المعاصرة 99-99 من يتولى الوظيفة أن يـونـمـتـعـا بـجـ سيّداً، تحقيقاً لمصالح الدولة 99-99 في 99-99 إلـذا 213 الموظف بقوة القانون .

الـزائري 99-99 يحدد بموجب قانون 99-99 قـتـضـاء بواسطة المعاداة 99-99 و 99-99 تـفـاقـاتـه الدولية 99-99 الـيـصـادـقـه عـلـيـها وتم 99-99 وأما بالـسـبـة 99-99 الـالات 99-99 الـحدـدـا 99-99 المـشـرـع 99-99 والمتعلقة بفقدان 99-99 سية 99-99 والتجـرد مؤقتاً، نجد 99-99 نص 99-99