يشكل فرصة للعاملين لتدارك أخطائهم، والعمل على تجنبها، وتنمية مهاراتهم، وتحقيق ما يرغبون به من ترقية والحصول على مكافآت مجزية. رفع معنويات العاملين حيث أن جوا من التفاهم والعلاقات الطيبة سيسود بين العاملين والإدارة، طالما أن الهدف الأساسي من التقييم هو معالجة نقاط الضعف في الأداء وتدعيم النقاط الإيجابية فيه.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي