

المبحث الأول: عموميات حول تقييم أداء العاملني المطلب الأول: مفهوم تقييم أداء العاملني وأهدافه وأهميته الفرع الأول: مفهوم تقييم أداء العاملني تعريف: 1 يعرف على أنه محاولة لتحليل أداء الفرد بكل ما يتعلق به من صفات النفسية أو بدنية أو مهارات فنية أو فكرية أو سلوكية وذلك بهدف تحديد نقاط القوة والضعف والعمل على تعزيز الأول ومواجهة الثانية 1 وذلك كضمانة أساسية لتحقيق فاعلية للمنظمة الآلن ويف الملتقبل تعريف: 2 وقد عرف أيضا بأنه " عملية إصدار حكم عن أداء وسلوك العاملني يف العمل، احلكم قرارات تتعلق إبالحتفاظ ابلعاملني أو ترقيتهم أو تنزيلهم أو نقلهم إبل عمل آخر داخل منظمة أو خارجها تعريف: 3: تقييم الأداء هو الطريقة أو العملية اليت يستخدمها أرابب الأعمال لمعرفة أي من الأفراد أجنز العمل ويرتب هذا التقييم وصف الفرد بمستوى كفاية أو جدارة واستحقاق معني الفرع الثاين: أهداف تقييم أداء العاملني تسهيل ختطيط القوى العاملة عن طريق معرفة الأفراد الذين ميكن أن يتدرجوا يف مناصب أعلى يف الملتقبل 1 مساعدة امشرفني املباشرين على تفهم العاملني تحت إشرافهم المطلب الثاين: أهمية تقييم أداء العاملني إن تقييم الأداء وسيلة املساعدة من يعملون على أداء العاملني بصورة أفضل، العامل، 1. إحساس العامل ابمسؤولية : عندما يشعر العامل أبدأء موضع تقييم من قبل رؤساءه وان نتائج التقييم فانه سوف يشعر ابمسؤولية اجتهاد نفسه واجتهاد العمل، سيبذل قصار جهده لتأدية عمله على أحسن وأكمل وجه ليكسب بذل رضا رؤساءه حتت ال يتعرض إبل