

المشكلة ترتبط بضعف طريقة التقييم ووجود تحيز وغياب معايير واضحة، مما يشير الى سوء تصميم منظومة التقييم. 3. اقتراح طريقة تقييم اكثر عدالة هذه الطرق تقلل التحيز لانها تجمع آراء عدة اطراف مثل الزملاء والاشراف، وتعطي صورة اشمل عن اداء الموظف. كما تربط الاداء بمعايير قابلة للقياس. 4. اثر التحيز وغياب العدالة على الموظفين غياب العدالة التنظيمية يعد من اكبر العوامل التي تؤثر على معنويات الموظفين. 2. 3. 4. 5.