

فشل محاولات التغيير يعود لعدة عوامل. أبرزها: \* عدم وجود إدراك لدى العاملين بالحاجة الملحة للتغيير. \* ضعف القيادة وعدم قدرة الإدارة على التوجيه والتخطيط. \* نقص الموارد البشرية والمالية. \* جمود الثقافة التنظيمية، واعتمادها على قواعد صارمة. \* بيروقراطية عالية. \* مشكلات في التكنولوجيا ووسائل الاتصال.