

التصنيف بصفة عامة جزء أساسي في التعاملات اليومية للإنسان فنحن نلجأ الى تصنيف الكائنات والاشياء وتمييز بعضها عن بعض وفقا لمعايير معينة، لتسهيل التعامل معها بما يؤدي الى توفير الوقت والجهد والمال. ومثل تصنيف الكائنات والاشياء في مجال الحياة اليومية، يتم تصنيف الوظائف في المنظمات لتحقيق العديد من الأغراض. مفهوم تصنيف الوظائف . * تعريف تصنيف الوظائف : ترتيب الوظائف وتجميعها بشكل منظم في مجموعات رئيسية ثم تقسيم هذه المجموعات الى مجموعات فرعية أخرى، 112 مزايا تصنيف الوظائف بصفة عامة، أهمها ما يلي: 1. يحدد قواعد موحدة لكل فئة فيما يتعلق بكافة مجالات ادارته الموارد البشرية 2. يحقق العدالة في جميع مجالات ادارته الموارد البشرية 3. يساعد على تحقيق الاستقرار وحسن سير العمل في المنظمة العقوبات والمشاكل التي تعترض عملية التصنيف . بالرغم من المزايا العديدة التي يحققها تصنيف الوظائف، الا انه يثير العديد من المشكلات التي يجب التنبيه اليها والعمل على التخفيف من آثارها السلبية مثل: إبراهيم عبدالله السبهان & أ. محمد علي الشواف 113