

أرادت الموظفة في Family Dollar ، البقاء في المستشفى مع طفلها المريض ، لأنها شعرت وكأنها فاتتها رؤية أطفالها يكبرون. تدعي أنها عملت في كل عيد ميلاد ، علاوة على ذلك ، تدعي أنها كانت تحصل على أجر منخفض طوال عملها في المتجر. قالت إنها عملت بشكل روتيني لمدة تصل إلى 90 ساعة في الأسبوع لأكثر من 52 ساعة كان من المفترض أن تعمل بها كموظفة. لم تكن قصتها مميزة لأن أكثر من 30 موظفًا سابقًا بدولار العائلة أُجبروا على دفع 50 ألف دولار سنويًا على الرغم من أنهم يعملون بانتظام لساعات طويلة. واجهت شركة Family dollar عدة دعاوى قضائية عامة على مر السنين من موظفين زعموا أنهم يتلقون رواتب منخفضة. قال عمال رسميون إنهم عملوا لساعات طويلة مقابل أجر منخفض ، وفي بعض الأحيان اضطروا إلى النوم في المتجر ، رغم أن بعضهم عمل مقابل دولار الأسرة لسنوات ، قالوا إن معدل دوران الموظفين على الرغم من أنهم يعملون لساعات طويلة دون راحة أو نوم. حوالي 15 دولارًا للساعة إذا تمسكت بـ 52 ساعة المقررة لها ، ولكن حوالي 10 دولارات للساعة عندما عملت 80 ساعة. العمل 80 ساعة أسبوع في ظروف غير آمنة وغير صحية. قال الموظفون السابقون ، إنهم كانوا يتقاضون أجرًا أقل من كانت عالية بشكل عام. تتعدد العواقب التي تؤثر على العمل بسبب دفع أجور زهيدة لموظفيهم الآثار السلبية للأجور المنخفضة للموظفين على المنظمة هي كما يلي: - ارتفاع معدل دوران الموظفين: