

الثحة مزاولة مهنة الهندسة هي الالئحة التي تحدد مجالات ممارسة المهندس لمهنته، المختلفة في جميع المجالات على أسس صحيحة ومسئولياته في مختلف ميادين الممارسة، أسس تدريب ومتابعة تأهيل المهندسين، يقصد بالتعبيرات التالية في هذه الالئحة المعنى - القانون: قانون نقابة المهندسين المصرية رقم 66 لسنة - النظام الداخلي: النظام الداخلي لنقابة المهندسين المصرية الصادر بقرار وزير الري رقم 2133 لسنة - النقابة: نقابة المهندسين المصرية. - المجلس: مجلس نقابة المهندسين. - الشعبة: التنظيم الذي يضم الأعضاء المقيدون في مجموعة الأقسام الهندسية المتخصصة المنصوص عليها في - القسم الهندسي: القسم الذي حصل منه المهندس على - المهندس: الحاصل على بكالوريوس هندسة وعضو نقابة المهندسين) والذي له إمام تام بالعلوم الأساسية والهندسية وتطبيقاتها المتصلة بمجال والبتكار والتطوير والإشراف على تنفيذ وإدارة المشروعات وأعمال الهندسية والصناعية - الإدارة الهندسية: مجموعة المهندسين العاملين لدى إحدى الجهات العامة أو الخاصة في أى من المجالات الهندسي أو الجهاز الهندسي الذي يعمل لدى - الشركة أو المؤسسة الهندسية: الشركة أو المؤسسة التي يكون نشاطها الرئيسي مزاولة مهنة الهندسة ويعمل بها مهندس أو مجموعة مهندسين - المشروع الهندسي: كل مشروع يحتاج إلى دراسات هندسية لتكوينه أو إشراف هندسي لتنفيذه أو خبرة هندسية الستثماره وإدارته وصيانته. - المورد أو المقاول: الشخص الطبيعي أو الاعتباري الذي بتقديم مواد أو إنجاز خدمات أو تنفيذ أعمال أى دراسات أو استشارات أو إدارة أو إشراف على تنفيذ أى مشروع هندسي موردا أو مقاول - صاآب العمل: الشخص الطبيعي أو الاعتباري الذي تؤول إليه ملكية المشروع الهندسي ويقوم أهداف الثحة مزاولة المهنة: تهدف الثحة مزاولة مهنة الهندسة إلى تنظيم العمل الهندسي في جمهورية مصر العربية وتطويره ووضع النظم الهندسية المتكاملة لرفع شأن مهنة الهندسة ورعايتها والرتقاء بمستواها وتحقيق أهداف نقابة المهندسين كتنظيم مهني وإجتماعي يعمل لصالح المهندسين ومهنة الهندسة والصالح العام والحفاظ على الثروات القومية والتنمية الاجتماعية والاقتصادية للوطن للسير به نحو تحقيق الأهداف التالية: 1 تطوير العمل الهندسي والرتقاء به. 2 زيادة الدخل القومي والمحافظة على الثروة القومية والسعي المستمر لتخطيط ودراسة وتصميم وإدارة وتنفيذ واستثمار المنشآت الهندسية بأحسن المواصفات الفنية. 3 الاستخدام الأمثل للثروات القومية في التنمية الاجتماعية. 4 وضع النظم واللوائح التي تضمن عمل المهندسين وفقا لتخصصاتهم وعدم ممارسة غير المهندسين لمهنة الهندسة. 5 تنظيم التعاون مع المؤسسات الهندسية الأجنبية والخبراء الأجانب بما يحقق توطيق التكنولوجيا. 6 العمل على توفير وتنمية الخبرات التقنية الوطنية المتكاملة. 7 مراعاة مبدأ تكافؤ الفرص فنيا بين المهندسين المصريين. 8 الحرص على تفضيل الخبرات الهندسية الوطنية على 9 توضيح وتحديد مسؤولية المهندسين العاملين في حقل العمل. 10 العمل على إصدار وإتباع النظم التصميمية والتنفيذية والمواصفات القياسية المناسبة وتوحيدها على مستوى 11 المساهمة في تخطيط المناهج الهندسية وتطوير التعليم 12 المساهمة في وضع خطط المشاريع الهندسية المحلية، والمشاريع التي توثق الصالت وتؤكد التكامل إقليميا ودوليا بين مصر وأقطار الوطن العربي والعالم الإسلامي. 13 رفع مستوى المهندسين معنويا عن حقوقهم المتعلقة بمزاولة المهنة وتدعيم الروابط العلمية والمهنية والثقافية والاجتماعية فيما بينهم. 14 اعتماد الأسس التدريبية لضمان تأهيل المهندس المتدرب قبل السماح له بمزاولة المهنة على مسؤوليته الشخصية. 15 تأمين التعلم المستمر للمهندسين بما يحقق تطوير كفاءاتهم التقنية ومعارفهم النظرية وخبراتهم العملية لتحقيق الكفاءة الذاتية والاستغناء عن الخبرات الأجنبية. 16 الحفاظ على التراث الهندسي وإبرازه. 17 المساهمة في الربط بين كليات الهندسة والصناعة.