

للمقرر في مادة الاداره الاستراتيجيه في ماده الاداره الاستراتيجيه هناخذ النهارده الاداره الاستراتيجيه قبل ما ندخل في الموضوع هناخذ مراجعه سريعه قوي على اللي فات اخدنا قبل كده ان الاداره الاستراتيجيه ده مصطلح اصله يعود الى ها العسكري الى العسكري وليس المدني وليس الزراعي وليس الاقتصادي تطور هذا المفهوم ودخل في علوم الاداره بشكل واضح واصبح مفهوم علمي اداري وقلنا قبل كده ان متطلبات تيق الاداره الاستراتيجيه عليها لا متطلبات تطبي سبعة برفاو متطلبات تطبيق الاداره الاستراتيجيه كان اعددها سبعة متطلبات تبدأ بوجود خطه استراتيجيه اين ايه بعد الاستراتيجيه نظام نظام عمل وسياسات برفاو عه ايه نظام متطور ليو الشبه برفاو نره خمس ايه موارد نظام الموارد البشريه الله ينور اللي فاتت فيها مستويات الاداره الاستراتيجيه الى ثلاث مستويات قسمت مستويات الاستراتيجيه ثلاث مستو مستوى على مستوى المنظمه ككل مستوى المنظمه ككل وعلى مستوى وحده في او الاداره الاستراتيجيه طيب مستوى المنظمه ككل يعني بتراعي بيئتين ولا بيئه واحده في المنظمات برفاو هيكل تنظيم ايه ثاني الاداره 2:55 – 4:04] تنظيمي صح مورد بشري ولا مش مورد بشري قوانين ووا ولا مش قوانين وغيرها ولا مش مقاومات ماديه ببقى اذا ده بتستهدف ايه في البيئه الداخليه للمنظمه تكتشف نقطتين اجمالي بالضعف واجمال النقاط الضعف تمام نقاط القوه والنقاط الضعف بتعمل ايه في نقاط القوه بتعزز بتقويها بتدعم بتحفز ويدخلها في قدره تنفسه اعلى طيب بتعمل ببقى الفرص والتهديدات مرتبطه بالفئه يجيك سؤال في الامتحان تمام البيئه تعني التحليل نقاط القوه والضعف المنظمه صح ولا غلط غلط لانها البيئه خارجيه الداخليه نقاد قوه وضعف ب داخليه فرص وتهديدات خارجيه خارجيه ده ابرز مهام ابرز مهام واهداف الاداره الاستراتيجيه في اي منظمه بالتالي ده معنى الاداره الاستراتيجيه على مستوى المنظمه في هذا 4:56 – 5:58] النشاط على مستوى وحده النشاط قلنا يا لها ايه حيكه تنظيم وبيقسم لادارات واقسام متفقه ومتمنه مع الفكر الاستراتيجي للاداره العليا والتالي تلك الاداره هي اللي كانت بقى مسؤوله عن تدريب مهني مسؤوله عن تعليم استراتيجيه الاهداف الاستراتيجيه دي بتسعى الى تطبيقها بشكل فاعل يتناغم مع الاهداف 5:53 – 6:53] هو مرتبط بالمستوى الوظيفي الوظيفه نفسها المرتبطه منه للاقسام نفسها المستوى الخطط والاستراتيجيات اللازمه للوظيفه فرعيه ولا اساسيه فرعيه لانها المنظمه ده باختصار شديد فيما يرتبط بهذا نجاح الاداره الاستراتيجيه هذا العنوان ابن عم فاللي فاهم العنوان اللي فات هيفهم به بسهولة 6:50 – 7:51] احنا قلنا من شويه عوامل نجاح الاداره درسناها ها حد شاطر الم برفاو عوامل نجاح الاداره الاستراتيجيه هي نفس الاستراتيجيه كم متطلب سبعة ايه هم السبعة قلناها توافر خطه استراتيجيه تعالوا الاستراتيجي نفس التفكير الاستراتيجي اللي هو فيما يرتبط بوضع الخطه الاستراتيجيه بالمنظمه ببقى اذا توافر القدرات المنظمه ده توافر التفكير الاستراتيجي نيجي المعلومات توافر ايه نجم المعلومات اللي هو رقم كام في المتطلبات اين لا مش اثنين رقم و برا اسمك ايه ند كل س المعلومات او نظام معلومات فعال حقيقه اهو صحيحه والبيئه الخارجيه وعناصرها هيبقى عندي صحيح جميل ولما احلل تحليل صحيح صحيح ولا غير صحيح زي يا اد لما ينروح لا قدر الله حد دم تحلل كلمه تحليل الدم دي يعني عاوز يستظهر يستب شيء معين هيش خص من خلاله كل ما كان معمل التحليل دقيق وصحيح كل ما كان الدكتور قادر على التشخيص بشكل صحيح لو التحليل مش مضبوط وبالتالي التشخيص مش هيبقى مضبوط بشكل صحيح والتشخيص بشكل صحيح واتخاذ بتوافر نظم المعلومات ط بعد كده في بتوافر نظام فعال للموارد البشريه اللي موجود من متطلبات نجاح اللي قلناها قبل كده و عشان كده يا ماده مجلس الاداره الاستراتيجيه فيه فهمنا مش حفظنا ال 15 مصطلح دول ماده دي هتبقى فيه مصالحات في ضوء المحافظين لاه احنا خدنا ها مصطلحات علميه قلناها ها مصطلح ما قلناش الاداره الاستراتيجيه يعني ايه اد مصطل ما قلناش البيئه الداخليه 11:48 – 12:48] المنظمه يعني ايه ادا مط الارجيه ما قلناش البيئه الخارجيه للمنظمه يعني ايه ا مصطلح ما قلناش الاهداف الاستراتيجيه المنظمه قلناش عمليات الاداره عمليات الاداره من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابه ادي مصطلح وعجله مصطلحات تمام ما قلناش مستويات الاداره هي ايه ا انت يا بنت برض ده مصطلح لو فهمنا الكلام ده فهمنا مش ما اكلمت معاكم وقلتلكم ان نستخدم هذه 12:44 – 13:49] ماده لتنميه بشريه نا احنا ازاي انقل اشمل ولا جزء اشمل اشمل بعيد مدى ولا قصير المدى طيب حكيم ورشيد ولا متعجل الضعف بشكل صحيح ولا بشكل خيالي صحيح صحيح طيب صحيح ولا مش هتشفها بشكل صحيح هي ده الفكر 13:46 – 14:42] الاستراتيجي النفسي الى مستوى فكر استراتيجي عالي طب تعالوا ل جزئيه هنقب ليها حتى بالحياه المولى عز كثيره صح ولا مش صح تعالوا نفحص الاسماء وجل المرتبطه بالاداره الاستراتيجيه يمك الحليم الوالع الحليم الوهاب العظيم المسميات دي هل المسميات دي بد عن الاداره الاستراتيجيه ولا في عمق الاداره الاستراتيجيه في عمقها في التخطيط العليم ها ها القدير القدير البديع القادر الخال البديع الخالط 15:30 – 16:25] يرحمه الله يرح كل يوم يقف كل يوم يقفه

استاذنا الله يرحمه الدكتور عبد السلام عاصي ربنا يرحمه في هذه الاوقات الرحيم الحمد لله رب العالمين الحمد لله واياك نستعين اياك نعبد واياك نهدنا الصراط المستقيم مغضوب عليهم ولا الضال امين اللهم ارحم 16:20 – 17:29] نظام خلاص قلنا توافق نظام مالي قنا قلنا البشريه في عنصر اهو يا ود توافر التنظيم الاداري السبيل حد يقدر يقول لي هذا المصطلح توافر ها الفعال لا توافر التنظيم الاداري السريع ايه ايه اللي ينطبق عليه في احد برافو برافو قوم اقف يا نبي قوم اقف كده توافر هياكل تنظيميه مرنه مرنه ولا للتغيير والتعديل والاداء والدم ورفع المولى عز وجل خلق الدنيا جامده وثابته ولا متغيره متغير يبقى فطره الحياه يبقى لازم حتى لما نعمل هكل تنظيم داخل سنه لا بيتغير ايه المشكله المتغيرات تطلب التغيير القوانين بتتغير والدساتير بتتغير كلام المولى عز وجل سبحانه وتعالى تمام اذا فلسفه الدنيا وفلسفه الاداري السليب والصحيح يبقى عوامل نجاح خمسه كم عامل خ طيب 18:28 – 19:35] بدأت بوجود خطه استراتيجيه وانتهت بقياده فعاله يعني ممكن يجيك سؤال في الامتحان تمام احد متطلبات او الشرط الاول مل الشرط الاول وجود ايه خطه استراتيجيه ايه الاسباب الفشل او المعوقات او التحديات لو فهمنا عوامل النجاح الصوت ورا الاداره الاستراتيجيه قسمنا الاداره ومرحله تقييم وتقويم الاستراتيجيه صياغه يعني ايه صياغه الاستراتيجيه اعاده هيكله لا دراسه بتمشي صح صياغ تشكلا وضع صح وضع صياغ يعني واضع بصيغها بوضعها بحطها بشها بخطها بعمل اهدافها سياره اللي هي برسمها الله ينور عليك اللي الاستراتيجيه بعمل خطتها الاستراتيجيه المنظ الرؤيه والرساله مشش احنا بنسمح المصطلح ده حتى بلاقيه تحت في الليف 21:24 – 22:29] الداخليه الكليه رؤيه ورساله المنظمه حد يقدر يقول لي يعني ايه رؤيه الرؤيه الحاجه الرؤيه الحلم الحلم المنظمه المستقبلية المكان المرتبطه بصياغه الاستراتيجيه صياغ الاستراتيجيه الصياغ المحبطه لرؤيه والرساله وضع الرؤيه والرساله قلنا الرؤيه يعني الحلم المراد حتى احنا في الحياه العامه يا بتلاقي ماما وبابا ده انا حلمتك يا بنتي حلم شفلك رؤيه شفلك رؤيه في المنام حلو قوي رؤيه 22:23 – 23:30] طبختها منظمه بتحلم نفع يعني ما مش ايه بتمارس الرؤيه ولا بتمارس الرساله من اجل نسعى الى الوصول لرؤيه يعني احنا حاليا بتمارس رساله بمارسها بكفاءه ايه وفاعليه قد ايه ده موضوع ثاني كفاءه 100% ده موضوع ثاني يبقى اذا الرساله مرتبطه ببقاء ونمو المنظمه المنظمه برافو يبقى رساله مرتبطه ببقاء 23:26 – 24:35] بالمنظمه بشكل حاضر واقعي ده اول المعوقات المرتبطه بمرحله تعدد الاهداف وبالتالي عدم وضوح اهو ممكن نهتم بالاهداف قصيره الاجل على حساب الاهداف طويله الاجل وبالتالي ده يبقى معوق من معوقات الصياغه بالنسبه للاستراتيجيه ممكن يبقى عندنا تحليل غير دقيق للبيئه الخارجيه خاصه بالمنظمه الفرص نيجي للمرحله الثانيه المرتبطه بالتنفيذ الاستراتيجيه مين اللي بينف العل كل المارض البشريه كل اعضاء المعارض 24:32 – 25:26] البشريه الموجودين في منظمه استراتيجيه بس كلا في مسؤولياته الاداره العليا والوسطى والدنيا والمباشره والغير المباشره اذا الناس دي كلها تكون لديها المهارات لد ولا مش لديها تمام يبقى لازم يبقى يكون لو مش متوفره هيبقى معوق ولا مش معوق معوق نفس الوضع بالنسبه للتقييم من السلبيات الاستراتيجيه وضعها الرقابه واعيد معالجتها اعاده المعالجه دي اللي هي ايه التقويم براف ع المعالجه اللي هي التقويم المرتبط التقويم الاستراتيجيه طيب الطبله الارض تع بسرعه تعال بسرعه الوصو عي كده المعوقات التي تواجه الاداره الاستراتيجيه المعوقات التي تواجه الاداره التي تحد او تحد المطين الاستراتيجيه الذي 26:35 – 27:28] تواجه الاستراتيجيه المعوقات التي تواجه مرحله التنفيذ الاستراتيجيه والمعوقات التي تتناولها تفصيلا على النحو الاستراتيجيه في المنظمات الحكوميه عدد من المعوقات التي من اهمها المعوقات التابيه تعدل تعدل الاهداف بتاع المنظمات او دعم طيب وضوحها اهو اهو بالاضافه الى عدم تحديد الحكوميه بالاضافه الى عدم تحديدها بشكل لآخر الاستجابه الاستجابيه الى تغيرات في البيئه الخارجيه الاهتمام بالاهداف وصه الاجل اكثر من الاهتمام بالاهداف طويله الاجل طيب هيجيك سؤال في الامتحان تمام الاهتمام بالاهداف قصيره الاجل يعد احد عوامل نجاح الاداره الاستراتيجيه صح ولا لان الاهتمام بقصيده الاجل على حساب طويله الاجل لان هو المفروض يحصل اهتمام بايه بال اثنين القصيره والطويله افضل نقصد الفاءات الاداريه المحترفه التي تمتلك القدره على التفكير الاستراتيجي وما يؤثر الى فكر استراتيجي ولا فكر تقليدي استراتيجي فكر استراتيجي تمام اذا سين من يتمتع بفكر اداري تقليدي ولا استراتيجي ولا لا شيء مما سبق استراتيجي طبعاً تمام كمل اتفضل تواجه مرحله تنفيذ الاستراتيجيه تواجه مرحله تنفيذ الاستراتيجيه بعض طول وجود النجاح يبقى وجود حز تنظيمي بيروقراطي يعني يميل الى الجمود ولا 29:34 – 30:28] المرونه الجمود جمود هكل تنظيمي بيروقراطي سنه من 100 سنه الهيكل التنظيمي بتاع طورش ما حصلش تح حديث الله ده احنا في عصر التقنيه في عصر التكنولوجيا في ع في عصر الاي تي ما فيش اداره الاي تي يا جماعه ما الدنيا تغيرت اذا الهيك التنظيمي ما حصلش عامل نجاح معوق معوق يبقى وجود الهك التنظيمي البيروقراطي هو احد عوامل نجاح حب

قله الموارد المتاحة للمنظمات لما المالىه المتاحه في المنظمه مما يؤدي هذا مؤشر نجاح للاستراتيجيه ام مؤشر معوق للاستراتيجيه معوق للاستراتيجيه كمل كله الموارد المتاحة دي اسئله اهي ده بنك المحاضره ونسجل وهفضل هيفضل طول العمر كله قدرتها على تنفيذ البدائل التي تم اختيارها في مرحله الصيار وجود الصراع او التعارض في مصالح الابراد او الاطارات حته بقى مهمه قوي يا جماعه احنا قلنا المنظمات دي جواها بشر و مش جواها بشر البشر دي شخصيات ولا شخصيه تمام في اختلاف الاختلاف ده ايه بانواعها هل الصراع الشخصي اللي بيحصل ما الى نجاح الاداره الاستراتيجيه ام معوض معوض يبقى ضد المؤسسه ولا مع المؤسسه يبقى الصراع الشخص في حد ذاته يؤدي الى الاهداف فشل في تحقيق الاهداف تمام يبقى ده احد معوقات تنفيذ الاداره الاستراتيجيه عدوانيه تجاه الاستراتيجيات الجديده بين المدير والقائد و ايه الفرق ما بين والقياده ايه الفرق وهل الافضل بنمط قيادي ولا هل النمط القيادي يتفوق مع فلسفه وفكره الفكر الاستراتيجي ولا القائد كل قائد الحته دي ليه لان القاعد لديه القدره على اتخاذ القرار القائد لديه القدره على حل المشكلات القائد لديه القدره على الريه 33:58 – 35:06]

المستقبله بشكل افضل من المدير القائد لديه القدره بشكل افضل من الاخرين في السعي لتحقيق المصلحه للمؤسسه القاعد لديه قدره على التواءم مع الفكر الاستراتيجي اكثر من مدير المدير غالبا تستوعب الى حد ما الرؤيه الخارجيه والرؤيه عز الاسلام باحد العمرين البين باحد هؤلاء الاثنين على وجه التحديد مع ان كان في الاف موجودين وطلب من المولى عز وجل ان للمجتمع اكثر من مدير القائد لديه القدره على اتخاذ القرار ووجود التأثير وفن التأثير وفن القياده اكثر من المدير فاذا المحيطين مش هيبقى نفعوا ل الاسترات القائد غالبا الفكر بتاعه فكر استراتيجي خلي بالكم الجزئيه اللي انا قلتها دي مش موجوده في الكتاب بالنص ولكن انا قلتها في المحاضره تمام وطالما قلتها في المحاضره اصبحت ضمن منهج الدراسي وبالتالي احد الاسئله المتوقعه في الامتحان كمل يا عمار وجود ثقافه المنظمه قد تصبح عدوانيه تجاه على وضع الحال شيوع النمط الاداري على النمط القيادي للمنظمات الحكوميه مما يؤثر 37:01 – 38:06] سلمه على تنفيذ الاستراتيجيه فال الاداري يركز على انجاز العمل انجاز العمل و انيه محدوده اما القائد فهو ينتج نحو الثير على على افراد المنظمه من خلال تقودهم يستبشروا خدوا بالكم اللفظ ده القائد يقدر ظروف ويعاونه ويحوله الى انسان ايجابي 38:02 – 39:04] ويقدر يعطيه طاقه ايجابيه قد يطبق التعليمات واللوائح دون نظر لظروف متعطين الى قاده ولا متعطين لمديرين نفسي ابقى قائم ازاي انت تبقى قائم سهل ازاي انت تبقى قائم سهل جدا سهل جدا

الاطلاء القراءه الرياضه القرب من ربنا سبحانه وتعالى اول عناصر زرع الثقه فيك عشان تحوكل حولك الى مشروع الح المعوقات التقييم المفضل المعوقات التي تواجه مرحله تقويم المنظمات الحكوميه عدد من المعوقات والتي من اهمها صعوبه وضع مقاييس كمي لقياس الاهداف في المنظمات الحكوميه المرتبطه بس سهوله وضع مقاييس ولا صعوبه يبقى القياس عشان اقيم لازم اقيس غلط غلط يبقى التقييم والتقويم مرتبط في صعوبه وضع مقاييس كمي لقياس الاهداف في المنظمات احد معوقات صياغه الاستراتيجيه صح ولا غلط ها ها ايه الفهم الفهم مش مقاييس كمي لقياس الاهداف في المنظمات بشكل عام بقى حكوميه وغير حكوميه تمام احد في انا عاوز الذكاء خلي بالك خلي بالك للاداره الاستراتيجيه يعني ايه الاداره الذكاء يعني نشغل الفص الايمن والفص الطرق في الخطه نفسها اللي استقطب بها القادرين والخبراء اللي يجوا يقدرنا يعرفوا يقيسوا يبقى لازم تبقى في كمل المنظمات الحكوميه مظ بتبات اهداف النوعيه على المدخلات بدلا من الامام بنفس الاتجاه على المقربات لسهوله قياس المدخلات مقنت 41:50 – 42:53] قياس احنا درسنا قبل كده ان المنظمه فيها مخرجات لو انا عملت رقا به على المدخلات بس واهملت المخرجات دي مساله هيجعل فيها معوق ولا عامل نجاح معو طيب دي مرتبطه بتقييم الاستراتيجيه ولا التنفيذ تقييم تقد مرحله من مراحه التقييم وهكذا مرتبطه بالنتائج وهذا الامر ناتي المنظمات الكبيره والصغيره و ايه خصائص الاداره الاستراتيجيه في يهما منظمه كبيره ولها فروع في كذا محافظه وقد يكون لها فروع في دول اخرى تمام ومنظمه اخرى صغيره لها فرع واحد او اثنين هل الاداره الاستراتيجيه اللي هنا هتبقى مماثله 42:49 – 43:43] ومطابقه بالظبط من هنا لان في اختلاف في القدرات في الهيكل التنظيمي في النتائج في الموارد البشريه الانتاج في عوامل الانتاج في القدرات الماديه في القدرات البشريه في اختلاف فلازم الاختلاف ده عاوزين نعرفه المنظمات الكبيره العضو المتطلب او رئيس مجلس الاداره هو قائد فريق ولديه مهارات في اداره التناقضات التنظيميه المنظمات الصغيره العضو المكذب هو اساسا صاحب المش صاحب المشروع او مدير الفريق هنا غالبا صاحب المشروع او المالك القرارات المهمه تتخذ في مستويات اداره القرارات المهمه تتخذ في قمه التنظيم بوضوح المنظمات الكبيره بعض قرارات فيها اما باقي المهام بتعطي لا للقطاعات المرتبطه اللي ما عندوش او عاوز يفكر فكر استراتيجي مش همسك كل التفاصيل انا عندي شركات وفروع ومدير شركات وجاي مديرين قطاعات ومديرين موارد بشريه ومدير فروع ويباخذوا

مرتببات معينه فبم بديهم 44:29 - 45:23] مثلا عبد الوهاب الراعي موظف في فرع شركه وخصر منه