

مفهوم الرتبة الوظيفية في التشريع المغربي: يناقش النص مفهوم "الرتبة" في الفقه والتشريع المغربي. ففي الفقه، يُنظر إليها على أنها مرتبطة بالسلك الوظيفي، وتُكتسب بعد تثبيت الموظف في منصبه. أما في التشريع، فينص قانون 133/66 (الملغى) على أن الرتبة مرتبطة بالدرجة، وهي الأداة التي تُحول للموظف ممارسة مهامه. وحدد القانون 12-78 (الملغى) في المادة 116 الرتبة على أنها مرتبطة بمنصب العمل. في المادة 05 من الأمر 03-06، تم تعريف الرتبة على أنها صفة تُحول لصاحبها الحق في شغل الوظائف المخصصة لها. يؤكد النص على أن الرتبة مستقلة عن منصب الشغل، وهي حق أصيل للموظف، بينما يُعد منصب الشغل حقاً للإدارة. وتتميز الرتبة بالطابع الشخصي، وتُستخدم كأداة للتدرج المهني (الترقية)، وترتبط بالجانب الاجتماعي للموظف (الراتب).