

هل تريد أن تجعل نفسك شخصا لا غنى عنه لأصحاب العمل في المستقبل، عليك أن تكون الأفضل في تطوير مهاراتك الذاتية والشخصية لتحقيق أهدافك وذلك لأننا انتقلنا إلى الثورة الصناعية الرابعة، ستشغل الأتمتة أكثر من 11 مليون وظيفة في الولايات المتحدة الأمريكية وحدها (فورستر)، لذلك على البشر أن يطوروا مهاراتهم وتنقسم إلى جزئين، جزء ذاتي مثل الذكاء العاطفي وتنمية مهارات التواصل والمرونة العقلية، والقدرة على تقبل التغيير والتأقلم معه. وجزء منها تقني مثل القدرة على تحليل البيانات الضخمة، والتعامل مع الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي وغيرها. يتحدث الكاتب برنارد مار عن كيف أن النجاح في العالم الرقمي يتطلب فهم كيفية تأثير التكنولوجيا على عالمنا وأهمية تطوير المهارات وقيام الأشخاص بالأشياء التي لا تعملها الآلات. وفي مقال بمجلة "فوربس" يلقي برنارد الضوء على أهم المهارات التي سيطلبها أصحاب العمل في السنوات العشر القادمة، 1. محو الأمية الرقمية: تشمل مهارات التعلم والعمل والتنقل في الحياة اليومية في عالمنا الرقمي، ويدرك الشخص الذكي عاطفيا كيف تؤثر عواطفه على سلوكه، وفي الزمن الرقمي يلعب الذكاء العاطفي دور أساسي في الحفاظ على وظائفنا. • مهارات التواصل أصبحت الرقمية امتدادا للاتصال والمهارات التي يجب أن يأخذها الموظفون في الاعتبار هي القدرة على سرد القصص والخطابة وحسن الاستماع. • المرونة العقلية: المرونة والقدرة على التكيف والتعلم هي المهارات الأساسية المطلوبة • بناء العلاقات: يحتاج الموظفون الذين يسعون جاهدين لتحقيق النجاح في إلى تبني التعاطف والتواضع والثقة الملهمة. • العمل الجماعي: مفتاح النجاح، مهارات تقنية 1. مهارة تحليل البيانات الضخمة بما في ذلك البيانات المهيكلة وشبه المهيكلة وغير المهيكلة من مصادر وأحجام مختلفة، مثل التحليلات المتعلقة بالموارد البشرية، ويمكن للخوارزميات محاكاة سيناريوهات مختلفة للقوى العاملة أوقات الأزمات. 2. الحوسبة السحابية: وظائفها آخذة في الارتفاع لأن الشركات تتحول من البنى التحتية للخوادم إلى الحلول السحابية، وتوفير خدمات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي من خلالها. 5. التسويق الإلكترونية: هي مهارة عالية الدخل ومضمونة إدراج الأعمال عبر الانترنت وتسويقها ح