

تتجلى أهمية دراسة موضوع بحثنا المعنون بـ "تأديب الموظف العمومي في التشريع الجزائري" في: - يُعتبر تأديب الموظف العام من القضايا الجوهرية في القانون الإداري، - تُعتبر عملية التأديب عملية تنظيمية تهدف إلى تحسين سلوك الموظف والحفاظ على استقرار العلاقة الوظيفية، مما يضمن سير المرافق العامة بشكل منتظم وليس استغلالا انتقاميا ضد الموظف المخطئ. في تعاملهم مع المنازعات القانونية المتعلقة بالعقوبات التأديبية للموظفين العموميين،